Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités

OFFRE D'EMPLOI

Responsable de levée de fonds

Type d'emploi : **Permanent temps plein – Non syndiqué**

Début de l'emploi : Dès que possible

Lieu de travail : Montréal, QC, Canada
(Hybride en présentiel et télétravail 2 jours par semaine)

Salaire : 70.200,00 $ annuels (36,00 $ par heure)

Référence : EGD-RH-2601

Employeur : Égides – Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités
V5305-209 rue Sainte-Catherine Est
Montréal, QC, H2X 1L2
+1 (514) 316-6445
recrutement@egides.org

À propos d'Égides

Égides est une organisation internationale qui a pour mission d'agir en faveur de l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuées, et d'œuvrer au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes dans l'espace francophone. Elle vise à rassembler et appuyer, à l'échelle internationale, les groupes, communautés, organisations et collectifs regroupant les personnes LGBTQI en tout lieu où le français est une langue pertinente pour l'appui et l'action. Égides est une organisation en construction et a pour ambition à long terme de :

1. **Favoriser la concertation et la mobilisation des mouvements LGBTQI du monde francophone**, notamment par la création d'espaces internationaux accessibles en français dédiés à l'échange et la convergence des mouvements francophones, ainsi que par la promotion de l'accès des activistes francophones aux espaces de décision et de discussion fonctionnant principalement en anglais et en espagnol.

2. **Appuyer les organisations LGBTQI francophones**, afin d'assurer la survie, l'épanouissement et le renforcement d'une société civile robuste, en particulier dans les contextes hostiles, vers la création d'une une voix unifiée permettant de visibiliser les besoins et priorités des communautés LGBTQI francophones au niveau national, régional et international.

3. **Assurer l'accès à des ressources en français, et en particulier augmenter et diversifier l'offre de renforcement des capacités accessible en français**, que cela soit en matière de gestion organisationnelle, de mobilisation, de création et mise en œuvre de services et programmes, de formation, de recherche, de plaidoyer, entre autres.

4. **Soutenir le plaidoyer pour l'augmentation des ressources financières disponibles**, en s'engageant avec les bailleurs de fonds internationaux pour encourager l'investissement sur les enjeux LGBTQI dans les pays francophones, et favoriser l'accès à des financements adaptés aux capacités, besoins et priorités spécifiques des communautés LGBTQI francophones.

Description des responsabilités

Sous la supervision de la Direction générale, la personne ***Responsable de la levée de fonds*** aura pour tâche la définition de la stratégie de financement de l'organisation visant à assurer le développement et la stabilité financière d'Égides à moyen et long terme. En particulier, la personne Responsable de la levée de fonds devra :

Définition stratégique

- Développer et mettre en œuvre la stratégie de financement d'Égides, incluant des cibles de financements non restreints – publics et privés, en Amérique du Nord et Europe de l'Ouest – et des indicateurs de performance à moyen et court terme permettant d'assurer le développement et la stabilité financière de l'Alliance.

- En collaboration avec les autres responsables du Secrétariat international, assurer la définition des rôles et responsabilités chaque département pour la levée de fonds.

Engagement avec le secteur privé

- En collaboration avec le département des communications et le département des programmes, développer l'image de marque et la visibilité de l'organisation, de ses actions et de ses membres auprès des acteurs du secteur privé et philanthropique en Amérique du Nord, en Europe de l'Ouest et mondialement.

- Construire une base solide et fidèle de partenaires financiers, bailleurs et donateurs et donatrice permettant d'assurer la stabilité et le développement de l'organisation et de ses activités.

- Développer et soutenir la construction d'un comité philanthropique aviseur francophone qui aura le mandat de réfléchir à des stratégies d'investissement du secteur privé répondant aux besoins spécifiques des mouvements LGBTQI francophones.

Campagnes

- Concevoir et opérationnaliser des campagnes de financement auprès du secteur privé et philanthropique, et du public canadien et international en lien avec les objectifs stratégiques de l'organisation.

Autres

- Participer aux sessions de planification, rencontres d'équipe et évaluation de la performance selon les exigences.
- Contribuer aux efforts de l'organisation pour créer un environnement de travail inclusif faisant la promotion de la diversité.
- Mettre en œuvre un processus personnel de développement professionnel et d'apprentissage.
- Autres tâches connexes.

Rémunération

70.200,00 $ annuels (36,00 $ horaires)

Conditions spécifiques

La semaine de travail régulière est de 37,5 heures, mais la charge de travail pourrait nécessiter des horaires de travail irréguliers de manière ponctuelle selon les besoins. Considérant la dimension internationale d'Égides, une certaine flexibilité dans l'organisation des horaires de travail sera requise.

L'organisation offre aussi les avantages suivants annuellement :

- 4 semaines de congés payés.
- 10 jours de congés personnels payés.
- 8 jours de congés de fin d'année payés (fermeture annuelle entre Noël et Jour de l'An).
- Flexibilité des horaires et possibilité de télétravail 2 jours par semaine.
- Environnement de travail inclusif et stimulant.

Voyages

En fonction de la situation sanitaire, la personne titulaire du poste sera amenée à voyager au Canada et à l'international.

Compétences requises

- 7 ans d'expérience en levée de fonds, gestion de partenariats, philanthropie, ou autres domaines connexes.
- Diplôme d'études de niveau postsecondaire en philanthropie, ou autres domaines connexes.
- Connaissances approfondies du milieu de la philanthropie, canadien, européen et international, et de ses pratiques.
- Expérience démontrée en levée de fonds privés et publics avec la détermination de cibles de financement.
- Expérience dans l'organisation et la conduite de campagnes de financements.
- Connaissance des questions liées à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, et aux caractéristiques sexuelles dans une perspective intersectionnelle, ainsi que des enjeux LGBTQI+ à l'international et dans la francophonie.
- Compréhension des enjeux nord-sud, notamment dans la perspective des luttes pour les droits humains des personnes LGBTQI.
- Maîtrise des outils de la suite MS Office, CiviCRM et DonorBox.
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite en français et sensible à ses variantes à l'international; expérience en matière de langage dégenré et inclusif.
- Connaissance avancée de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

Compétences souhaitées

- Connaissances du paysage des bailleurs de fonds nationaux, régionaux et internationaux intéressés aux droits humains des personnes LGBTQI.
- Expérience de militantisme pour les droits humains et/ou dans le milieu des organisations internationales.
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats.
- Expérience de travail dans un contexte international et multiculturel.
- Esprit d'analyse critique et discernement.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer les priorités.

- Organisation, adaptabilité et esprit d'initiative ; capacité de travailler en équipe autant que de manière autonome.

- Souplesse et polyvalence dans les tâches et dans l'horaire.

- Connaissance d'une autre langue de l'espace francophone international un atout.

Comment postuler

La date limite pour déposer sa candidature est le **31 décembre 2026** à l'adresse courriel suivante : **recrutement@egides.org**. Prière d'indiquer dans l'objet de votre courriel la référence suivante : **EGD-RH-2601 - Responsable de la levée de fonds.** L'entrée en fonction de ce poste est prévue dès que possible.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats pour l'intérêt porté au travail et à la mission d'Égides, mais seuls les profils retenus seront contactés.

La diversité et l'égalité sont des valeurs fondatrices au cœur d'Égides et notre équipe est dédiée à l'application et l'épanouissement de ces valeurs dans son travail quotidien et son environnement. Nous accueillons les candidatures des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de diverses orientations sexuelles, identités et expressions de genre, des minorités visibles et autres qui peuvent contribuer à la diversité et qui partagent nos valeurs. Si vous êtes invité-e à poursuivre dans le processus de sélection, vous avez la possibilité de nous faire part des mesures d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin.