



**Réf : EGD-SP-2025-1**

## **Recrutement d'un cabinet d'expertise ou d'un·e Consultant.e pour l'élaboration d'une étude sur les ressources mondiales adressées aux communautés LGBTQI en Afrique du Nord**

Type de contrat : Consultation

Début de la consultance : Avril 2025

Durée de la consultance : 60 jours (2 mois)

Lieu de travail: En ligne à distance

### **À propos d'Égides**

ÉGIDES est une organisation à but non lucratif qui a pour mission d'agir en faveur de l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles, et d'œuvrer au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes dans l'espace francophone. Elle vise à rassembler et appuyer, à l'échelle internationale, les groupes, communautés, organisations et collectifs regroupant les personnes LGBTQI en tout lieu où le français est une langue pertinente pour l'appui et l'action. ÉGIDES est une organisation en construction et a pour ambition à long terme de :

1. Favoriser la concertation et la mobilisation, notamment au moyen de plateformes d'échanges et de discussions, tant au niveau international que régional ;
2. Soutenir l'action et le renforcement des capacités, notamment à travers l'élaboration d'outils divers, la mise en ligne d'un centre de ressources, la proposition d'offres de formation et l'organisation de rencontres, entre autres stratégies ;
3. Créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, que ce soit de manière virtuelle ou à l'occasion des assemblées ou d'autres types de rencontres ;
4. Assurer l'accès à des ressources en français, que ce soit en produisant ses propres outils et en développant des projets de recherche-action,

ou bien en traduisant et en adaptant des dispositifs de partenaires existants ;

5. Offrir un accompagnement structurant aux organismes membres dans l'élaboration de projets porteurs et la recherche de bailleurs de fonds ;
6. Agir comme un relai médiatique et une plateforme de diffusion d'informations.

## **Objectif général de la consultation**

Le projet **Tiwiza**, conduit actuellement par Égides et ses partenaires, vise à renforcer la résilience des mouvements de défense des droits humains des personnes LGBTQI en Afrique du Nord francophone, et plus concrètement au Maroc, en Algérie et en Tunisie. Sur une durée de deux ans (2024-2026), le projet s'articule à travers trois résultats :

- Le leadership local pour la mise en œuvre autonome des initiatives répondant aux besoins des communautés LGBTQI au Maroc, en Tunisie et en Algérie est accru.
- La sécurité et la santé mentale des activistes LGBTQI au Maroc, en Tunisie et en Algérie sont améliorées.
- Le plaidoyer régional et international renforcé en faveur des droits humains des personnes LGBTQI en Afrique du Nord francophone.

L'initiative favorise la promotion et le développement de l'autonomie des organisations locales pour définir les initiatives et le renforcement des capacités qu'elles souhaitent développer, la documentation des enjeux des communautés francophones nordafricaines et la création d'outils de sécurité adaptés aux contextes des trois pays (Tunisie, Algérie et Maroc).

Le projet repose sur une approche féministe, intersectionnelle, fondée sur les droits de la personne, intégrée et participative. En outre, il favorise l'appropriation des actions et des résultats par les communautés, en adéquation avec leur propre vision du changement.

Égides privilégie des approches féministes, intersectionnelles et décoloniales. Celles-ci constituent l'ADN même de l'organisation et demeurent un composant essentiel des projets, la Consultation devra ainsi intégrer ces approches dans l'ensemble du mandat.

## Contexte :

Malgré l'émergence de plusieurs organisations LGBTQI en Afrique du Nord lors des dix dernières années, le mouvement LGBTQI dans la région demeure particulièrement vulnérable. Cette fragilité est due, d'une part à l'environnement socio-légal hostile à la diversité sexuelle et de genre, mais aussi à l'absence de mécanismes de financements durables appuyant ce mouvement.

En partenariat avec Égides, le Global Philanthropy Project (GPP) a diffusé en 2023 un rapport spécifique sur les ressources mondiales adressées aux communautés LGBTQI dans le monde francophone. Ce rapport se base sur les rapports sur les ressources mondiales (Global Ressources Report, GRR) afin de donner mettre en lumière les Aides gouvernementales et philanthropiques aux communautés lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexes axées sur les territoires francophones.

Les études précédentes relatives à la philanthropie LGBTQI, dont le rapport réalisé conjointement par Égides et le GPP pour la période 2021-2022, documentent plusieurs faits saillants :

- Des lacunes importantes en matière de financement subsistent, en particulier dans les régions où les besoins sont les plus criants. Par exemple, **le financement en Asie et dans le Pacifique ainsi qu'au Moyen-Orient et en Afrique du Nord reste extrêmement faible**, alors que ces régions sont confrontées à certains des défis les plus graves en matière de droits de l'homme (GPP 2024).
- A ce titre, **seulement 1 pour cent (1 %) des financements LGBTQI+ à travers le monde sont axés sur les territoires francophones** (GPP & Égides 2023), qui sont pourtant confrontés à des enjeux importants en matière de droits humains et de droits LGBTQI+.

Par ailleurs, les financements disponibles pour les organisations LGBTQI+ restent souvent hors de portée des organisations francophones, à cause de leur complexité technique et de la prédominance de l'anglais dans la gestion des subventions. Et encore moins disponibles pour la région nordafricaine que, dans un contexte d'haute surveillance gouvernementale et de rétrécissement des libertés collectives, nécessite d'une flexibilité accrue des

exigences administratives et programmatiques, que peu de bailleurs sont prêts à assumer.

Cette situation interpelle sur plusieurs points, notamment du fait que le manque de ressources financières et techniques adaptées et flexibles aux organisations LGBTQI+ a un impact négatif sur le développement d'un mouvement structuré, moins isolé et plus capable de répondre aux besoins des communautés locales.

## **Objectifs généraux de la consultation**

Le cabinet d'expertise ou le/ la consultant·e aura pour mission d'élaborer une étude sur les ressources mondiales adressées aux communautés LGBTQI+ en Afrique du Nord francophone.

## **Objectifs spécifiques de la consultation**

Sous la supervision du Secrétariat d'Égides et du GPP, le cabinet d'expertise ou la/le Consultant·e vont de façon spécifique :

- Réaliser des rencontres préparatoires et de cadrage avec le secrétariat d'Égides et le GPP.
- Identifier et collecter des données probantes auprès des bailleurs et des activistes relatives aux financements destinés aux communautés LGBTQI+ en Afrique du Nord.
- Effectuer, dans la mesure du possible, des entretiens avec des acteur·rices de la philanthropie LGBTQI+ et activistes dans la région concernée
- Produire un état des lieux exhaustif sur les ressources mondiales disponibles en faveur des communautés LGBTQI+ en Afrique du Nord, spécifiquement en Tunisie, Algérie et Maroc.
- Effectuer une analyse approfondie sur les ressources, mécanismes et moyens de financement destinés aux mouvements LGBTQ+ en Afrique du Nord, en s'assurant d'adopter une perspective féministe et intersectionnelle.

- Analyser les enjeux, défis et obstacles caractérisant l'accès aux financements pour les organisations LGBTQI+ en Afrique du Nord.
- Elaborer des recommandations concrètes pour la mise en place de mécanismes de financements suffisants, durables et accessibles pour les organisations LGBTQI+ en Afrique du Nord.
- Réaliser une restitution virtuelle des résultats de la recherche aux parties prenantes.

### **Livrables attendus**

- Liste détaillée des bailleurs de fonds, acteur·rices de la philanthropie et autres donateur·rices consulté.es pour la région concernée.
- Rapport final consolidé sur les ressources mondiales destinés aux communautés LGBTQI+ en Afrique du Nord francophone avec une perspective féministe et intersectionnelle.
- Webinaire de présentation des résultats de l'étude.

### **Conditions spécifiques**

Le contrat sera exécuté pour une durée de 60 jours (Avril-Mai 2025).

### **Compétences requises**

- Diplôme d'études de niveau universitaire en sciences sociales, sciences économiques, études internationales, en études de genre, ou autres domaines liés.
- Formation et/ou expérience démontrée dans la gestion et le suivi d'enquête, de procédure de recherche et de collecte de données et plus spécifiquement dans le domaine du genre.
- Excellentes connaissances des systèmes et mécanismes de financements dans le monde de la coopération au développement.
- Expérience démontrée dans la rédaction de rapports contextuels
- Connaissances approfondies des questions liées à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, et aux caractéristiques sexuelles dans une perspective intersectionnelle

- Connaissances approfondies des enjeux liés au financement des communautés LGBTQI+ en Afrique du Nord
- Excellentes compétences écrites et orales en français et en anglais.
- Adhésion aux valeurs d'Égides.

Pour répondre à cet appel, veuillez soumettre  **votre CV (Format PDF) et une proposition technique et financière, avant le 30 mars 2025, à 23 h 59 (UTC) à l'adresse courriel suivante : recrutement@egides.org**

Prière d'indiquer dans l'objet de votre courriel la référence suivante : **EGD-SP-2025-1 Mandat Ressources.**

Veillez noter que les soumissions incomplètes ne seront pas considérées.

La diversité et l'égalité sont des valeurs fondatrices au cœur d'Égides et notre équipe est dédiée à l'application et l'épanouissement de ces valeurs dans son travail quotidien et son environnement. Nous accueillons les candidatures des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de diverses orientations sexuelles, identités et expressions de genre, des minorités visibles et autres qui peuvent contribuer à la diversité et qui partagent nos valeurs. Si vous êtes invité·e à poursuivre dans le processus de sélection, vous avez la possibilité de nous faire part des mesures d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin.