



Réf : EGD-RH-2401

Chargé.e de programme Afrique du Nord

Type de contrat : Contrat de 2 ans, renouvelable selon les financements.

Horaire : temps plein (37,5h par semaine)

Lieu de travail: Présentiel à Montréal, hybride ou en télétravail au Canada.

Ce poste n'est pas offert à l'international, la personne sélectionnée pourra faire du télétravail. La personne doit être autorisée à travailler au Canada et Égides n'entamera aucune démarche d'immigration et/ou de relocalisation vers Montréal.

À propos d'Égides

ÉGIDES est une jeune organisation internationale qui a pour mission d'agir en faveur de l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles, et d'œuvrer au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes dans l'espace francophone. Elle vise à rassembler et appuyer, à l'échelle internationale, les groupes, communautés, organisations et collectifs regroupant les personnes LGBTQI en tout lieu où le français est une langue pertinente pour l'appui et l'action. ÉGIDES est une organisation en construction et a pour ambition à long terme de :

1. Favoriser la concertation et la mobilisation, notamment au moyen de plateformes d'échanges et de discussions, tant au niveau international que régional ;
2. Soutenir l'action et le renforcement des capacités, notamment à travers l'élaboration d'outils divers, la mise en ligne d'un centre de ressources, la proposition d'offres de formation et l'organisation de rencontres, entre autres stratégies ;
3. Créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, que ce soit de manière virtuelle ou à l'occasion des assemblées ou d'autres types de rencontres ;
4. Assurer l'accès à des ressources en français, que ce soit en produisant ses propres outils et en développant des projets de recherche-action, ou bien en traduisant et en adaptant des dispositifs de partenaires existants ;
5. Offrir un accompagnement structurant aux organismes membres dans l'élaboration de projets porteurs et la recherche de bailleurs de fonds ;
6. Agir comme un relai médiatique et une plateforme de diffusion d'informations.



Contexte du projet

Le projet « Résilience des mouvements LGBTQI francophones en Afrique du Nord » vise à renforcer la résilience des mouvements de défense des droits humains des personnes LGBTQI en Afrique du Nord francophone, à travers (1) l'accompagnement des organisations locales pour la mise en place de 10 initiatives de promotion des droits et du bien-être des personnes LGBTQI ; (2) la documentation et le renforcement de la sécurité, de la santé mentale et du bien-être des activistes LGBTQI ; et (3) la concertation régionale et la participation des activistes à des conférences et des espaces de concertation internationaux.

L'approche novatrice du projet résidera dans la promotion et le développement de l'autonomie des organisations locales à définir les initiatives et le renforcement des capacités qu'elles souhaitent développer, à la documentation des enjeux des communautés francophones d'Afrique du Nord et la création d'outils de sécurité adaptés aux contextes de la région.

Égides privilégie des approches féministes, intersectionnelles et décoloniales. Celles-ci constituent l'ADN-même de l'organisation et demeurent un composant essentiel des projets, la personne retenue devra démontrer ses capacités à intégrer ces approches dans son travail et dans les relations avec les partenaires.

Description des responsabilités

Sous la supervision de la personne Responsable des programmes et en collaboration avec les organisations partenaires basés dans la région, la personne Chargé.e de projet devra :

Gestion de projet

- Assurer le suivi technique et financier du projet en conformité avec les exigences du bailleur de fonds ;
- Garantir la soumission de tous les documents de projets, y compris les rapports techniques et financiers, aux différentes parties prenantes, notamment le bailleur de fonds.
- Assurer la coordination avec les organisations locales et parties prenantes.
- Superviser les processus de suivi et d'évaluation du projet.
- Superviser et coordonner les mandats de consultance externes liés au projet.
- Accompagner le renforcement des capacités des organisations partenaires dans la gestion de projet.
- Favoriser la concertation régionale et internationale entre les organisations partenaires, les bailleurs de fonds et les institutions internationales.
- Favoriser la mise en place de dynamiques participatives, féministes et inclusives au sein du projet.

Communications

- En collaboration avec la ou le responsable des communications, assurer la visibilité du projet et de ses résultats auprès des membres et des réseaux LGBTQI, du grand public et des bailleurs de fonds.

Autres

- Participer aux sessions de planification, rencontres d'équipe et évaluation de la performance selon les exigences ;
- Contribuer aux efforts de l'organisation pour créer un environnement de travail inclusif faisant la promotion des diversités ;
- Participer à la création d'une dynamique de bien-être au sein de l'équipe.
- Autres tâches connexes.

Compétences requises

- Diplôme d'études de niveau postsecondaire en relations internationales, développement international, études de genre, gestion de projets ou autres domaines connexes ;
- Expérience démontrée en gestion de projets internationaux et relations avec les bailleurs de fonds, en particulier Affaires Mondiales Canada ;
- Expérience démontrée en renforcement des capacités et accompagnement des organisations de la société civile.
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats ;
- Connaissance approfondie des questions liées à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, et aux caractéristiques sexuelles dans une perspective intersectionnelle, ainsi que des enjeux LGBTQI à l'international et dans la francophonie ;
- Compréhension des enjeux nord-sud, notamment dans la perspective des luttes pour les droits humains des personnes LGBTQI ;
- Connaissances approfondies du contexte de l'Afrique du Nord francophone.
- Maîtrise des outils de la suite MS Office ;
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite en français et sensible à ses variantes à l'international ; expérience en matière de langage dégenré et inclusif ;
- Connaissance avancée de l'arabe et de la région Afrique du Nord.

Compétences souhaitées

- Connaissances du paysage des bailleurs de fonds nationaux, régionaux et internationaux intéressés aux droits humains des personnes LGBTQI ;
- Expérience de militantisme pour les droits humains et/ou dans le milieu des organisations communautaires. Une expérience de militantisme dans le milieu LGBTQI en Afrique du Nord sera hautement valorisée.
- Expérience de travail dans un contexte international et multiculturel ;
- Esprit d'analyse critique et discernement ;



- Capacité à travailler sous pression et à gérer les priorités ;
- Organisation, adaptabilité et esprit d'initiative ; capacité de travailler en équipe autant que de manière autonome ;
- Souplesse et polyvalence dans les tâches et dans l'horaire ;
- Connaissance avancée de l'anglais.

Conditions spécifiques

La semaine de travail régulière est de 37,5 heures, mais la charge de travail pourrait nécessiter des horaires de travail irréguliers de manière ponctuelle selon les besoins. Considérant la dimension internationale du travail d'Égides, une certaine flexibilité dans l'organisation des horaires de travail sera requise.

La personne titulaire du poste pourrait être amenée à voyager au Canada et à l'international de manière ponctuelle, et plus concrètement dans les pays de mise en œuvre du projet.

Selon l'échelle salariale en vigueur, le salaire annuel brut est compris entre 52 520 \$ et 54 540 \$ (échelon 1) et sera déterminé en fonction de l'expérience

Comment postuler

Pour répondre à cet appel, veuillez soumettre **votre CV et une lettre de motivation avant le 31 mars 2024, à 23 h 59 (TE) à l'adresse courriel suivante : recrutement@egides.org**. Prière d'indiquer dans l'objet de votre courriel la référence suivante : EGD- RH-2401 – Chargé.e des programmes Afrique du Nord. L'entrée en fonction de ce poste est prévue pour le 15 avril 2024.

Les candidatures sont traitées dans l'ordre d'arrivée et nous nous réservons la possibilité de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une bonne candidature est retenue.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats pour l'intérêt porté au travail et à la mission d'Égides, mais seuls les profils retenus seront contactés.

Les diversités et l'égalité sont des valeurs fondatrices au cœur d'Égides et notre équipe est dédiée à l'application et l'épanouissement de ces valeurs dans son travail quotidien et son environnement. Nous accueillons les candidatures des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de diverses orientations sexuelles, identités et expressions de genre, des minorités visibles et autres qui peuvent contribuer à la diversité et qui partagent nos valeurs. Si vous recevez une invitation à poursuivre dans le processus de sélection, vous aurez la possibilité de nous faire part des mesures d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin.