



Alliance
internationale
francophone
pour l'égalité
et les diversités

Rapport d'activité 2022-2023

Mot de la co-présidence

Membres d'Égides, partenaires et allié·e·s, C'est avec une très grande fierté que nous vous présentons aujourd'hui le quatrième rapport annuel d'Égides - Alliance internationale francophone pour l'Égalité et les Diversités. Comme vous le constaterez à sa lecture, le conseil d'administration et surtout l'équipe du Secrétariat n'ont pas chômé et jamais Égides n'aura été aussi bien positionnée pour mettre de l'avant les enjeux et réalités de nos communautés LGBTQI francophones.

L'année 2022-2023 aura été marquée par des efforts importants en matière de plaidoyer pour nos communautés. En effet, nous nous étions engagés à porter notre rapport «Vivre l'égalité et les diversités dans la francophonie» produit à la suite des actes de la première conférence internationale d'Égides en 2021 à Genève. Ce rapport qui résume bon nombre de nos réalités et enjeux spécifiques a été présenté dans de multiples missions et représentations sur la scène internationale. De nombreux partenaires internationaux se voient donc de plus en plus informés de nos réalités et besoins et entendent nos recommandations pour mettre fin à l'invisibilité des communautés LGBTQI francophones. Le début d'une mobilisation plus importante pour la francophonie LGBTQI se fait sentir et reste prometteur pour la suite.

Toujours en termes de mobilisation, Égides connaît également une attractivité plus importante par l'ajout de nombreux membres issus de différents espaces francophones, qui dépassera le nombre de 200 au printemps 2023 et faisant de notre Alliance la plus grande association francophone internationale LGBTQI. Nous remercions tous nos membres pour leur confiance.

L'année fut marquée également par un certain retour à la normale à la suite de la pandémie de COVID-19. Nos comités se sont réunis à plusieurs reprises pour poursuivre leurs travaux. Le conseil d'administration s'est réuni en novembre dernier à Bruxelles pour mener des sessions de travaux intensifs notamment en ce qui concerne la stratégie de diversification du financement d'Égides.

Égides comme organisation connaît une croissance et c'est pour le mieux, mais notre alliance fait face à de grands défis. Depuis les dernières années, plusieurs pays subissent un recul au niveau des droits LGBTQI, et ce dans tous les espaces francophones. La montée de l'intolérance est palpable et il nous faut plus que jamais être solidaires.

Nous tenons à remercier collègues du conseil d'administration pour leur travail important au cours de la dernière année et pour leur confiance qu'ils nous accordent en tant que coprésidence. Enfin, nous tenons à féliciter notre directeur général et son équipe du secrétariat qui accomplissent avec rigueur et grande sensibilité un travail essentiel et remarquable au quotidien.

Laurent Breault, Camille Ben, coprésidence



Camille Ben



Laurent Breault

Mot de la direction générale

C'est avec beaucoup de fierté que je m'adresse à vous – membres, partenaires, alliés – pour la première fois, dans le cadre du quatrième rapport annuel d'Égides ! Une fierté pour le travail incroyable accompli depuis 2019, par l'équipe du Secrétariat international et du Conseil d'administration, qui nous permet aujourd'hui, à l'aube de la cinquième année de notre belle alliance, de vous présenter un bilan toujours plus positif.

Et je suis non seulement fier de notre équipe, mais aussi fier de pouvoir dire qu'Égides se tient à vos côtés comme un partenaire capable de soutenir vos priorités et actions.

Et au sortir d'une pandémie mondiale aux impacts dévastateurs – physiques, psychologiques, sécuritaires, financiers –, vos organisations à travers le monde francophone ont démontré une résilience et une créativité remarquables qui leur ont permis non seulement de continuer à soutenir leurs communautés, mais aussi de poursuivre le travail de concertation et de mobilisation nécessaire à la visibilité des voix francophones à travers le monde.

Ces dernières années en effet, les activistes francophones ont continué de faire leur place dans les espaces internationaux, et à porter leurs messages dans des enceintes traditionnellement difficilement accessibles comme la conférence ILGA World en mai 2022 – où Égides a ouvert les deux seuls espaces facilités en français –, ou le Conseil des droits de l'homme. C'est d'ailleurs la mobilisation de la société civile béninoise qui a permis d'obtenir des engagements sans précédent en faveur de la reconnaissance des droits des personnes LGBTQI de la part du Bénin lors de son passage à l'Examen Périodique Universel !

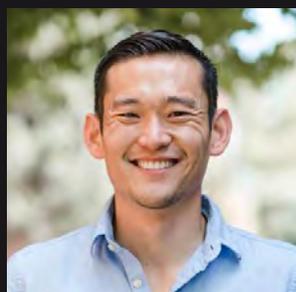
Des progrès qui ne doivent cependant pas nous faire oublier l'ampleur des défis qui restent à surmonter. C'est pour cette raison qu'Égides et son équipe travaillent

au quotidien pour mettre en lumière les besoins, les priorités et l'expertise de nos organisations de la francophonie mondiale, nouer des partenariats de valeur – comme avec le *Global Philanthropy Project* –, mettre en œuvre des programmes adaptés aux besoins de nos communautés – telle que la seconde édition du *Fonds Charlot Jeudy, Appui aux diversités et à l'inclusion* –, et créer des espaces de rencontre accessibles en français.

La richesse de 2022-2023 ne peut que nous encourager pour l'année 2023-2024 qui s'ouvre. Égides aura à cœur de lancer de nouveaux projets et programmes répondant aux besoins des communautés LGBTQI de la francophonie mondiale, approfondir ses liens avec les parties prenantes internationales, et bien sûr, de poursuivre son travail de mobilisation avec la seconde conférence internationale qui se tiendra au Bénin en octobre 2023 comme point culminant de l'agenda LGBTQI francophone.

Pour conclure, je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe du Secrétariat international, un groupe diversifié de personnes à l'engagement remarquable avec lesquelles je suis fier de travailler, et notre Conseil d'administration pour leur soutien sans faille. Égides est encore une jeune organisation mais ensemble, nous continuerons à construire une Alliance à la hauteur de nos ambitions.

Michaël Arnaud, directeur général



Michaël Arnaud

Vision

Égides croit en un monde dans lequel l'égalité des droits est pleinement réalisée dans les espaces francophones pour les personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuées.

Mission

Égides et ses membres travaillent à faciliter la rencontre et la mobilisation internationale des organisations et activistes LGBTQI francophones, à assurer leur accès à des ressources techniques en français pour le renforcement de leurs capacités et de leurs actions, et à favoriser la disponibilité de financements accessibles et adaptés aux enjeux, besoins et priorités des communautés LGBTQI dans les espaces francophones.



Positionnement

Égides met les droits humains des personnes LGBTQI au cœur de son action. Elle adopte une position résolument féministe, intersectionnelle et décoloniale, afin de reconnaître et promouvoir les diversités, au plus proche des différentes réalités des communautés LGBTQI dans les espaces francophones à travers le monde.

Égides soutient avant tout le pouvoir et à l'autonomie des communautés LGBTQI francophones de conduire leurs propres mouvements et luttes pour leurs droits, et d'adopter et promouvoir les stratégies les plus adaptées à leur contexte, besoins et priorités spécifiques.

Égides est avant tout un réseau dont les membres représentent la colonne vertébrale, et l'Alliance n'a pas vocation à substituer sa voix à celles des organisations de la société civile qui en sont membres. Elle vise à les appuyer, et à assurer que leurs voix sont soutenues et amplifiées pour être entendues dans les espaces internationaux, et convergent vers des objectifs communs, sans occulter les objectifs et besoins spécifiques des communautés LGBTQI qu'elles représentent.

Reconnaissance territoriale

Nous désirons reconnaître que le siège social d'Égides est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé

par voie de traité. Montréal, nommé «Tio'tià:ke» en kanien'kéha et «Mooniyang» en anishinaabemowin, est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, parmi lesquelles les Kanien'kehá:kas, les Wendats, les Abénaquis et les Anishinaabeg, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

Usage et reconnaissance de l'acronyme LGBTQI

L'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre ou les caractéristiques sexuelles (OSIEGCS) d'une personne se déclinent en différentes identités. Certaines sont transnationales; d'autres sont locales. Par souci d'uniformité de ses communications, Égides favorise l'utilisation de l'acronyme LGBTQI (lesbienne, gay, bisexuelle, trans, queer et intersexe) lorsqu'il s'agit de parler de ces communautés de manière générale. Cependant, nous reconnaissons la validité des différentes déclinaisons possibles et infinies, telles que 2SLGBTQIA+ ou LBTTQQAAP ou communautés M, selon les agencements locaux et régionaux ou l'évolution des termes utilisés par ces communautés pour se représenter.

Assemblée générale des membres

L'assemblée générale des membres a eu lieu les 2 et 9 juillet 2022. Elle a été tenue en ligne et a permis la participation de 120 personnes, représentant plus de 70 organisations membres. 30 bourses ont été distribuées aux organisations afin de faciliter leur connexion.

L'assemblée fut l'occasion de présenter les réalisations d'Égides de l'année précédente, d'effectuer des précisions aux règlements généraux, notamment concernant la période d'adhésion des membres, et d'élire les personnes aux sièges régionaux du conseil d'administration.

Une proposition des membres a également été entérinée, soit celle d'appuyer les actions de la Fondation Émergence pour faire officialiser le 17 mai comme Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie par l'Organisation des Nations Unies.



egides.org/sites/www.egides.org/files/documentsite/Egides_reglements.pdf

Conseil d'administration

Les personnes siégeant au conseil d'administration d'Égides le font à titre bénévole et ne reçoivent pas de rémunération.

En 2022-2023, le conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises, dont une rencontre en personne de 3 jours à Bruxelles en novembre 2022.

Coprésidence (élu jusqu'à l'AGM 2023)

Laurent Breault, Québec, Canada

Camille Ben, Algérie, France

Nous désirons remercier les personnes dont le mandat au conseil d'administration d'Égides s'est terminé avec les élections de juillet 2022. Merci pour votre important apport à la structuration d'Égides.

Arnaud Gauthier-Fawas, France, Liban

Alejandro Rodriguez-Aguirre, Colombie, Canada

Star Rugori, Burundi

Evans Ilunga, République démocratique du Congo



Sièges régionaux (élus jusqu'à l'AGM 2024)

Sièges Afrique centrale, de l'Est et australe : Patrick Fotso, Cameroun et Julia Makuala, République démocratique du Congo

Siège Afrique de l'Ouest : Kami Franck Oba, Bénin, Trésorier

Siège Afrique du Nord : Adil, Maroc

Siège Amérique du Nord : Thomas Faustin, Québec, Canada

Siège Amérique centrale, caribéenne et du Sud : non comblé

Siège Asie, Océanie et Pacifique, océan Indien : Karel Teriihauroa Luciani, Polynésie française

Sièges Europe et Asie centrale : Anna Devroye, Belgique et Claire Gheerbrant (cooptée en décembre 2022), Pays-Bas

Sièges identitaires (jusqu'à l'AGM 2023)

Siège femme, lesbienne et/ou personne non-binaire : Élisabeth Brousseau, Québec, Canada, Secrétaire

Siège personne bisexuelle : Frida Wahrania, Algérie

Siège personne trans : Melody Boateng, Bénin

Siège jeune : Mariam Dziri, Algérie

Siège personne intersexe : Ginette Ntumbi Tukelebawu, République démocratique du Congo

Comités du Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'Égides est doté de quatre comités visant à soutenir le travail de l'organisation et faciliter les discussions et la prise de décision au sein du conseil. Les membres des comités sont choisis parmi les personnes administratrices en fonction de leurs expériences et compétences. Ces comités se rencontrent habituellement avant chaque réunion du conseil d'administration afin d'émettre des recommandations et des propositions.



Secrétariat international

Un Secrétariat international, composé de salarié·e·s, soutient au quotidien le travail du Conseil d'administration et des membres d'Égides.



DIRECTION GÉNÉRALE
Michaël Arnaud



ADJOINT ADMINISTRATIF
Michel Caasi
(jusqu'en mars 2023)



RESPONSABLE FINANCES ET ADMINISTRATION
Soumaya Ghezal



RESPONSABLE DES SERVICES AUX MEMBRES
Fabien Marianne



RESPONSABLE DES PROGRAMMES
Juana Alonso Alviz



CHARGÉE DE PROGRAMMES
Anjeelee Kaur Beegun



CHARGÉE DE PROGRAMMES
Dieyla Thiam



RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS
Bruno Laprade



AGENTE DE COMMUNICATION (PROGRAMME EMPLOI D'ÉTÉ CANADA)
Andréanne Wahlman



RESPONSABLE À LA MOBILISATION INTERNATIONALE
Stéphanie Palancade



RESPONSABLE DE LA LEVÉE DE FONDS
Cyril Hamel

CONSULTANCES



CONSULTANT EN SUIVI ET ÉVALUATION
Selim Kharrat



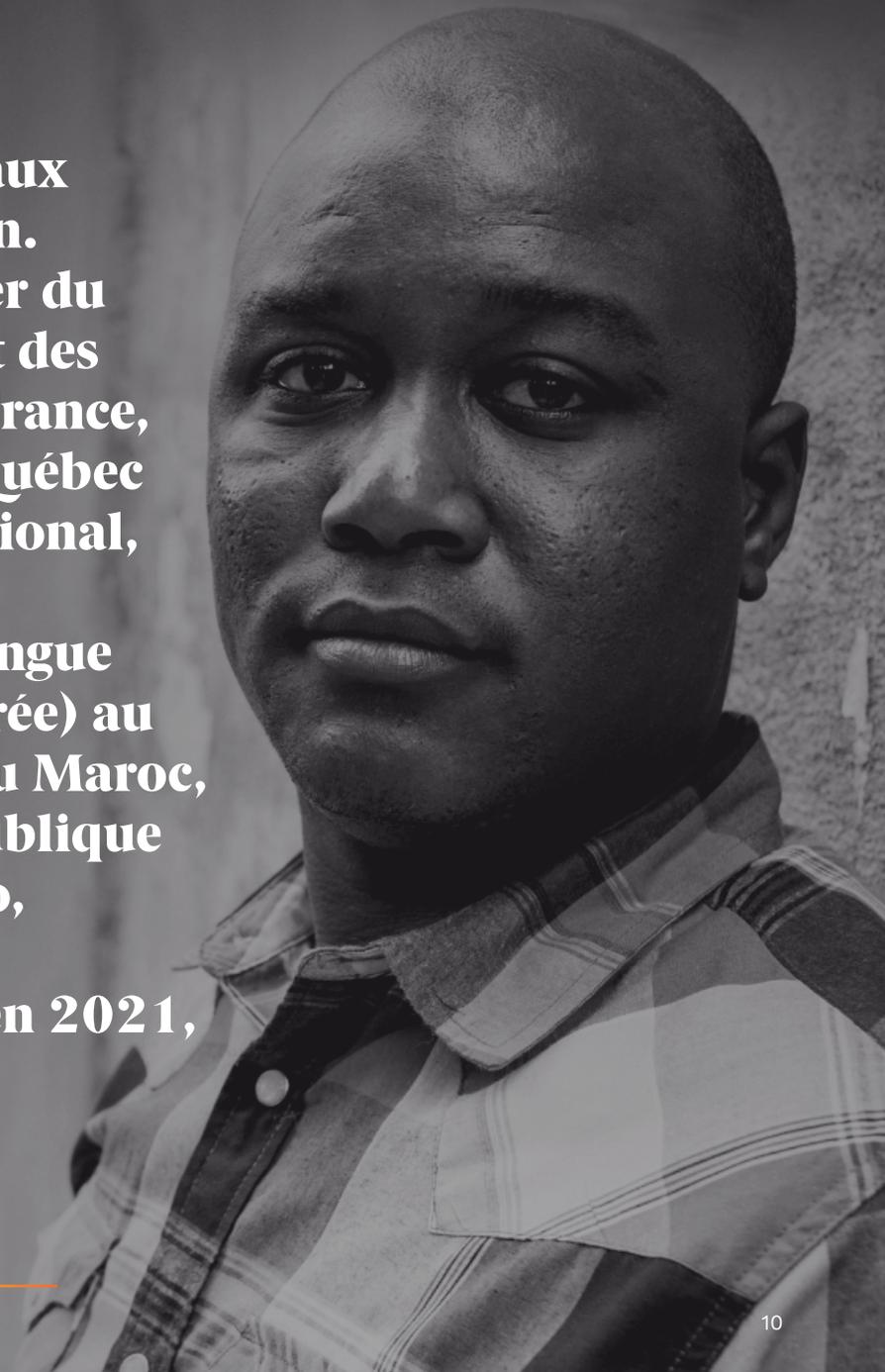
CONSULTANTE EN APPROCHES FÉMINISTES ET PARTICIPATIVES
Janyck Beaulieu

Programme

Fonds

Charlot Jeudy

Égides a mis en œuvre la 2^e édition du Fonds Charlot Jeudy d'appui aux diversités et à l'inclusion. Grâce à l'appui financier du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères de France, du Gouvernement du Québec et de Montréal International, nous avons pu financer 10 projets (dont 3 de longue durée et 7 de courte durée) au Bénin, au Cameroun, au Maroc, en Martinique, en République démocratique du Congo, au Rwanda et au Togo. Depuis son lancement en 2021, le Fonds Charlot Jeudy a soutenu 22 projets.



Volet renforcement des capacités

Le programme possède un volet de renforcement des capacités. Nous avons pu développer 5 webinaires sur l'écriture technique et budgétaire de projets, la gestion axée sur les résultats, la gestion administrative et financière, la levée de fonds, et les techniques de suivi et d'évaluation.

183 personnes ont participé aux différents webinaires de renforcement des capacités.

Évaluation externe du programme

Le programme du Fonds Charlot Jeudy a été évalué par Selim Kharrat, un consultant externe, après chaque édition. L'évaluation de cette année a démontré une nouvelle fois la pertinence de ce fonds pour les organisations membres, flexible et adapté à leurs besoins, à échelle humaine. Cependant, elle démontre également le besoin de continuer la recherche de financement pour pouvoir accompagner plus d'initiatives, le fonds ne couvrant qu'une faible partie des besoins exprimés par les organisations sur le terrain.

Quelques données clés

- 5 238 personnes rejointes par les 10 projets développés en 2022-2023
- 183 personnes ont participé aux ateliers de renforcement des capacités du FCJ
- 3,8 ans d'existence, c'est la moyenne d'âge des organismes soutenus cette année par le FCJ.
- 82,4 % des organisations répondent que le programme répond à leurs besoins



Nous avons compris combien le FCJ était adapté à nos besoins et combien il était souple, surtout en comparant avec les exigences d'autres bailleurs de fonds. Égides est aussi plus proche de nos attentes et besoins, plus à l'écoute, plus compréhensif des barrières et obstacles qu'on peut rencontrer sur le terrain.» Citation d'un participant au FCJ, tiré du Rapport d'évaluation externe.



Projets financés dans le cadre de l'édition 2022-2023



TITRE DU PROJET : PLAIDOYER POUR L'AMÉLIORATION DES POLITIQUES DE PROTECTION CONTRE LES CRIMES HAINE ET LE RENFORCEMENT DE L'ACCÈS À LA JUSTICE PARMIS LES JEUNES LGBTQI DANS LA PROVINCE DU SUD-KIVU

Organisation : *Rainbow Sunrise
Mapambazuko (République
Démocratique du Congo)*

 29 892,95 \$CAD

OBJECTIF

Promouvoir des environnements sociaux, médiatiques et juridiques transformés, accueillant, tolérant et sécurisant pour les personnes LGBTI à travers des actions de plaidoyer

RÉSULTATS

18 acteurs et actrices (chef-fe-s coutumiers, officier-e-s de police, leaders communautaires) ont été sensibilisés par les témoignages des personnes LGBTQI et se sont engagé-e-s pour un plaidoyer soutenu en faveur du bien-être des personnes LGBTQI. 25 personnes LGBTQI ont développé des compétences sur l'utilisation des blogues pour publier et alerter les défenseurs de droits de l'homme sur les violations de leurs droits humains, permettant la constitution, avec des organisations alliées, d'un observatoire des inégalités lié aux violations des droits des LGBTQI.



À Bukavu et à Kamituga, ce projet nous a permis de mettre en avant les personnes LGBTQI, de leur donner la possibilité de s'exprimer, d'être écoutées et entendues; d'informer d'autres membres de notre communauté sur leurs droits et comment les revendiquer. Même si le chemin reste encore long, au moins, on a fait un pas en avant et la communauté sait maintenant qu'on est là et qu'on existe, qu'on a le droit au respect et à la protection comme tout autre citoyen congolais.



3 projets de longue durée (6 mois à 1 an)

TITRE DU PROJET : MACHI ROJOLA - PRODUCTION D'UN DOCUMENTAIRE

Organisation : Collectif Elille (Maroc)

28.975,25 \$CAD

OBJECTIF

Créer un espace digital sécurisé, inclusif, alternatif et engagé pour les personnes LGBTQI vivant au Maroc pour promouvoir la diversité sexuelle et la pluralité de genre et lutter contre les discriminations

RÉSULTATS

En plus de la troisième saison du podcast qui continue à aborder la question des discriminations basées sur le genre et la sexualité par le prisme des masculinités toxiques, Machi Rojola s'est lancé dans la production de documentaires sonores et la rédaction des articles pour sa plateforme. Deux enquêtes ont été réalisées, la première sur les personnes LGBTQI dans le milieu rural et la deuxième sur la fuite des cœurs qui naissent dans un pays où l'homosexualité est criminalisée. En plus de cela, un documentaire sonore sur l'écrivain marocain gay Abdellah Taia, le premier à faire un coming out au Maroc, a été produit.



Grâce à nos interventions, la question n'est plus taboue au Maroc et notre plateforme a gagné en notoriété sur ces sujets. Notre approche était d'utiliser les médias alternatifs pour aborder ces questions. Et on constate qu'aujourd'hui, le podcast est reconnu au Maroc comme un outil de libération de la parole, particulièrement sur les questions de genre et de sexualité.



TITRE DU PROJET : PROJET BÉNIN VIOLENCES ZÉRO (P-BVZÉRO)

Organisation : *Hirondelle Club Bénin*
(Bénin)

💰 17 604,15 CAD

OBJECTIF

Former les jeunes et groupes LGBTQI du Bénin sur la sécurité numérique et les enjeux des médias sociaux et éduquer la population béninoise des zones rurales sur les conséquences des violences et agressions à l'encontre des personnes LGBTQI sur la structure sociale et communautaire.

RÉSULTATS

Le projet s'est promené dans six zones. Les témoignages partagés ont amené des changements d'opinion chez les participant-e-s. Alors qu'avant l'atelier, 50 % affirmaient ne pas tolérer l'homosexualité, à l'issue de la sensibilisation, plus de 80 % de personnes interrogées se disaient favorables et les 20 % restantes se sont dit-e-s pour la tolérance. Le projet était également accompagné d'une première campagne sur les réseaux sociaux et d'un atelier de capitalisation des apprentissages de celle-ci. 25 jeunes ont également pris part à une formation visant à les sensibiliser aux enjeux socationumériques.



“

Par le biais de ces activités, nous avons pu surpasser la peur et le stress quand on est face à un auditoire inconnu physique comme virtuel, surtout quand on sait que le sujet qu'on veut aborder est un sujet sensible comme parler de l'homosexualité dans un environnement où la loi est encore muette et que les positions sont fortement horribles.

”



3 projets de longue durée (6 mois à 1 an)

TITRE DU PROJET : AGIR ENSEMBLE POUR L'ACCÈS ÉQUITABLE AUX DROITS À LA SANTÉ SEXUELLE ET REPRODUCTIVE

Organisation : LADIES' Voice (Togo)

 10 231,42 \$CAD

OBJECTIF

Contribuer à l'amélioration de l'accès des femmes LGBTQ aux services de santé et la création d'un environnement favorable.

RÉSULTATS

25 jeunes ont participé à des ateliers de sensibilisation. 15 participant-e-s ont bénéficié d'un atelier de renforcement de capacités leur permettant d'animer des groupes de parole. Ces groupes ont également permis de créer une synergie entre les prestataires médicaux en santé sexuelle et reproductive et les différentes organisations de la communauté LGBTQI.



“

Pour deux prestataires ayant participé à l'atelier de renforcement, ce fut une belle expérience pour eux de partager un cadre d'échange avec les LGBTQ.

Plusieurs de nos collègues ne considèrent pas la santé sexuelle et reproductive comme un soin nécessaire. Maintenant une amélioration de la conscience est faite à leur endroit.

”

7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : RÉSILIENCE

Organisation : ENVOL-Association
Action Santé Trans* Bénin (Bénin)

15 000 \$CAD

OBJECTIF

Le projet vise l'autonomisation des personnes Trans pour qu'iels puissent vivre une vie libre de violence par le biais de l'autodéfense féministe en rendant visible et en renforçant la résistance et les ressources individuelle et collective des personnes Trans.

RÉSULTATS

La mise en place de groupes de parole, d'ateliers d'expression par les arts et d'autodéfense a permis l'acquisition d'une plus grande confiance et d'un sentiment de sécurité chez les participant·e·s. Iels ont pu constituer un réseau de soutien qui perdure au-delà des ateliers.



Nous sommes particulièrement fières d'avoir participé à la résilience des membres et de voir que la plupart commencent à entreprendre des actions en dénonçant les violences, en partageant des outils simples et efficaces autour d'elles et leurs connaissances acquises sur la légitime défense et son implication.



7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : « AGIR » ACTIONS DE PLAIDOYER POUR LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX PERSONNES LGBTI DANS LA RÉGION DE L'EST DU CAMEROUN

Organisation: Health and Human Rights Cameroon (Cameroun)

14 928,74 \$CAD

OBJECTIF

Il s'agit d'améliorer les stratégies de réponse face aux violences faites aux personnes LGBTIQI de 4 organisations de la région de l'est en renforçant les capacités d'activistes. Le projet veut également améliorer les connaissances des personnes LGBTIQI sur leurs droits et responsabilités en société afin de renforcer le plaidoyer pour la révision des lois et politiques discriminatoires.

RÉSULTATS

6 cafés juridiques ont été organisés et un guide de prévention et gestion des violences faites aux personnes LGBTIQI a été élaboré. Les capacités de 20 activistes ont été renforcées en matière de stratégies de réponse aux violences faites aux LGBTIQI; et tout le staff de l'organisation a été formé sur la documentation des cas de violences basées sur le genre, permettant d'accompagner 150 personnes. Un réseau de points focaux locaux a été mobilisé pour coopérer avec l'organisation sur les thèmes de la répression des auteurs de violences faites aux personnes LGBTIQI, l'arrêt des arrestations arbitraires, l'accès à la justice et à la santé.



Les participant·e·s ont particulièrement apprécié les modules sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre et iels ont d'ailleurs sollicité la création d'un groupe WhatsApp des alliés pouvant intervenir promptement en cas de besoin.



7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : PROJET DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ORGANISATIONNELLES ET INSTITUTIONNELLES DES ORGANISATIONS DE LA VILLE D'UVIRA

Organisation : *Women Future Life (République démocratique du Congo)*

11 889,60 \$CAD

OBJECTIF

Contribuer à accroître et renforcer les capacités organisationnelles et mettre en œuvre un consortium des organisations de la société civile des personnes LGBTQI dans la ville d'Uvira.

RÉSULTATS

15 organisations locales et plus de 78 personnes ont reçu des formations et maîtrisent les outils d'élaboration de projets et de plaidoyer auprès des autorités, leur ayant permis de sensibiliser la population locale et les autorités administratives.



Nous sommes fières de la participation et l'engagement des communautés locales, des autorités administratives et traditionnelles ainsi que des acteurs communautaires à militer en faveur de la réduction des violences et des discours discriminatoires envers les personnes LGBTQI.



7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : RENFORCEMENT DE LA MOBILISATION DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION SUITE À LA CRISE SANITAIRE.

*Organisation : KAP Caraïbe
(Martinique)*

 8 719,38 \$CAD

OBJECTIF

Permettre une meilleure prise en charge des personnes LGBTQI en difficulté en Martinique en difficulté.

RÉSULTATS

Deux Journées en catamaran ont permis de rassembler chacune 25 bénévoles et de renforcer l'esprit d'équipe. Deux projections publiques sous forme de ciné-débat ont également permis d'accueillir des personnes non-membres de l'association, alors que l'organisation est en pleine expansion.

“

L'un des points forts de cette activité est la seconde soirée qui a permis de faire découvrir aux personnes qui ne le connaissaient pas le film Zanmi. Il s'agit d'un court métrage réalisé en étroite collaboration avec KAP Caraïbe et qui a été sélectionné dans des festivals du monde entier. Il s'agit d'une des plus grandes fiertés de notre association, et nous en avons profité pour annoncer sa mise en libre diffusion.

”

7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : FAMILLE AVEC DROIT ÉGAL

Organisation: *Right for Young feminist & positive life (Rwanda)*

 9 865,14 \$CAD

OBJECTIF

Le projet porte sur la formation éducative des parents des personnes LGBTQI avec comme objectif de réduire les rejets familiaux et menaces issues de la famille grâce à la formation et la sensibilisation des parents sur l'identité du genre et l'orientation sexuelle.

RÉSULTATS

L'organisme a tenu 4 formations de groupe auprès des parents de jeunes LGBTQI et a fait de la médiation familiale, permettant à 28 jeunes de retourner dans leur famille. Quelques parents ont même accepté de donner des interviews aux journalistes pour évoquer leurs expériences personnelles avec leurs enfants LGBTQI. 25 personnes en situation d'autorité ont été formées et se sont engagées à aider les jeunes rejeté·e·s par leur famille.

“

« Nous utilisons une stratégie spécifique pour parvenir à nos résultats, basée sur le conseil psychologique et le dialogue.

Cette approche favorise le changement des perceptions, des mentalités et des opinions chez les interlocuteurs ».

”

7 projets de courte durée (3 à 6 mois)

TITRE DU PROJET : LANMESSIN (SANTÉ)

Organisation : Unity (Togo)

13 492,75 \$CAD

OBJECTIF

Le projet vise à renforcer les capacités des nouveaux membres de ses antennes sur le leadership, la gouvernance et la communication, ainsi qu'à renforcer les capacités des prestataires de soins intervenant dans la prise en charge des personnes trans.

RÉSULTATS

30 personnes trans ont été reçues par un médecin afin d'avoir accès à des soins d'affirmation de genre (prescription des hormones, gestion des effets secondaires liés à la prise des hormones, demandes d'analyses de suivi) ou par un psychologue pour du soutien psychosocial. À la fin du projet, un atelier a permis de créer un espace de dialogue et d'échanges entre les personnes trans et les fournisseurs des services de soins. 20 personnes (8 personnes trans, 8 prestataires de soins et 4 partenaires locaux) y ont participé, permettant de faire ressortir des recommandations aux différents partenaires nationaux intervenant dans le domaine de la santé par rapport aux manquements de la prise en charge des personnes trans.

“

« Notre succès est la forte fréquentation par les personnes trans du médecin et du psychologue, qui étaient débordés de consultations. Cela montre la forte communication qu'il y a eu autour du projet et son importance pour notre communauté. »

”



Programme

Pour Moi, Pour les Autres

Le projet « Pour Moi, Pour Les Autres » vise à améliorer la santé mentale et le bien-être des activistes LGBTQI francophones en Afrique centrale et de l'Est.

Les objectifs spécifiques du projet :

- **documenter et visibiliser les besoins en santé mentale et bien-être des activistes LGBTQI francophones ;**
- **renforcer les capacités et améliorer les pratiques et services de santé mentale et de bien-être pour les activistes en première ligne des mouvements ;**
- **créer une pratique d'entraide et de bienveillance entre activistes LGBTQI au niveau régional et international ;**

Intégration d'un nouveau partenaire

Il était initialement prévu que ce projet puisse être mis en œuvre sur deux zones géographiques distinctes, l'Afrique centrale et de l'Est grâce à notre partenaire, la Chambre Camerounaise des Acteurs en Psychologie (CCAP, Cameroun), ainsi que dans les Caraïbes avec l'organisation Femmes en Action Contre la Stigmatisation et la Discrimination sexuelle – FACSDIS (Haïti). Toutefois, le contexte sociopolitique rendant difficile l'exécution du projet en Haïti, le projet a dû être réaménagé afin d'intégrer un deuxième partenaire en Afrique centrale et de l'Est. Ainsi, MOLI s'est ajouté comme partenaire afin d'étendre le projet au Burundi et en République Démocratique du Congo.

Réalisation d'une recherche régionale

Le premier volet du projet a consisté à la coordination d'une recherche communautaire par la Chambre Camerounaise des Acteurs en Psychologie. Cette recherche a été possible grâce à la participation de 17 chercheur·e·s issu·e·s des organisations communautaires LGBTQI au Cameroun, RDC, Burundi, République du Congo et Rwanda. Leur travail sur le terrain, accompagné de l'analyse des données et mise en contexte, a permis de s'entretenir avec 211 activistes LGBTQI et de documenter les principaux obstacles qui nuisent à la santé mentale et au bien-être de ces communautés dans la région.

Intégration des approches féministes et participatives

En partenariat avec deux consultant·e·s externes, Janyck Beaulieu et Selim Karrat, un travail d'accompagnement des trois organisations a eu lieu afin de faciliter l'intégration réelle et pratique des approches féministes et inclusives, tant dans la mise-en- œuvre du projet que dans son évaluation.

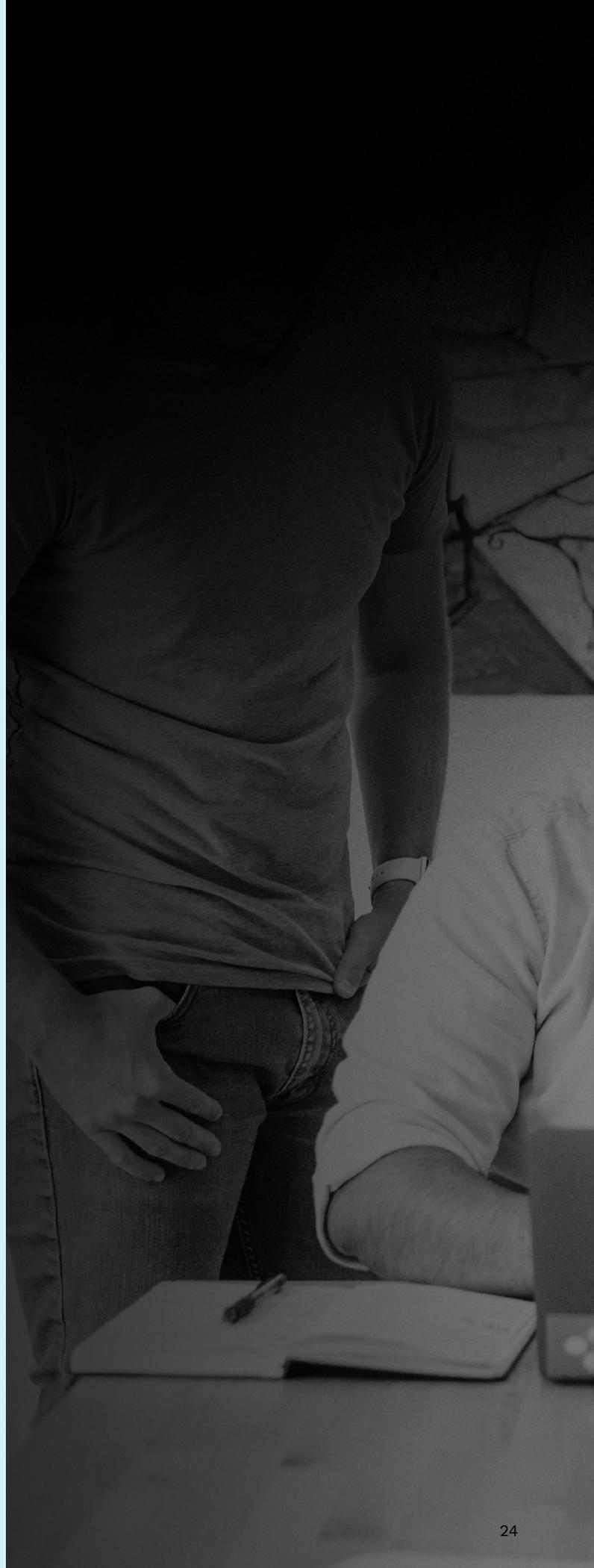
Ainsi, 4 séances de formation et de travail collaboratif ont eu lieu afin de revisiter notre façon de réaliser les activités, de définir les indicateurs de rendement et d'évaluer l'impact de notre projet selon une perspective féministe, décoloniale et participative.

Les partenaires financiers

Le projet est soutenu par le Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI), financé par le gouvernement du Canada par l'intermédiaire d'Affaires mondiales Canada, et géré par Equitas en partenariat avec le Réseau Dignité Canada.

Canada 

equitas



Programme

Préparation de la conférence internationale Égides 2023

À l'automne 2022, Égides a dévoilé le lieu de sa prochaine conférence internationale. Grâce à un comité de pilotage de 6 associations locales ayant déposé leur candidature pour nous accueillir, l'événement aura lieu à Cotonou au Bénin du 10 au 13 octobre 2023.

La conférence se déroulera sur 4 jours en présentiel, mais également en format hybride en ligne. Les trois premiers jours permettront d’approfondir les thèmes de la conférence, soit « Les identités francophones : artivismes, plaidoyers et intersectionnalités de nos communautés ». La quatrième journée, sous le thème de « Kondokpo » (« faisons l’unité » en langue Fon), sera une journée d’ateliers pratiques et de co-constructions d’outils.

Un programme jeunesse permettra également de réunir des jeunes du Bénin, de la Belgique, de la France, du Québec et de la Suisse.

Cette année aura permis de dévoiler l’affiche de la conférence, de lancer le processus d’inscriptions et de réaliser une tournée des partenaires locaux institutionnels afin de mobiliser les nombreux interlocuteurs privés et publics qui soutiennent l’événement.

Un comité consultatif, composé d’universitaires et de militant·e·s des différentes régions francophones, travaille à la construction du programme.



ORGANISATIONS MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE

- Affirmative Action Bénin
- AFRO-Bénin
- Bénin Synergie +
- Hironnelle Club Bénin
- Identi-T Bénin
- Jeunes Dynamique

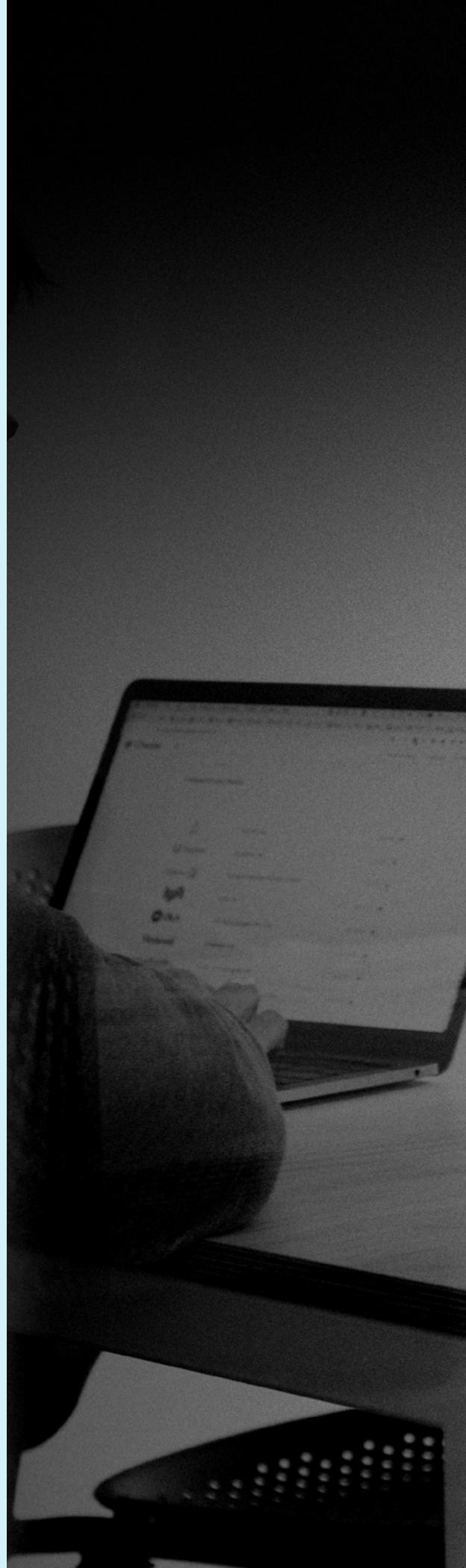
MEMBRES DU COMITÉ CONSULTATIF

- Camille Ben
- Anna Devroye
- Patrick Fotso
- Ahmed Hamila
- Soufianne Hennani
- Isabelle Sentis

PARTENAIRES FINANCIERS DE LA CONFÉRENCE

La conférence est rendue possible grâce au soutien du Gouvernement du Québec, du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, en plus de dons d'Unifor et de la Confédération des syndicats nationaux (CSN).

Le programme jeunesse est réalisé en partenariat avec Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ), l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ), le Bureau international Jeunesse (BIJ), Movetia, Affirmative Action Bénin, Prisme – Fédération wallonne LGBTQIA+ et Vogay.



Développement organisationnel



Développement du service de consultance et d'accompagnement des organismes de coopération internationale dans l'intégration des approches inclusives.

Égides offre maintenant des services de consultance rémunérés auprès de divers organismes de coopération internationale qui travaillent sur les droits humains afin de les aider à mieux intégrer les enjeux de diversités sexuelles et de genre. Notre équipe développe entre autres du matériel de formation adapté selon les besoins et les contextes des différentes équipes avec lesquelles nous travaillons. Cela inclut la prise en compte de plusieurs publics cibles (décideurs, journalistes, professionnel·e·s de la santé, leaders communautaires, etc.). Par exemple, Égides a développé une stratégie de formation sur l'inclusion des personnes LGBTQI qui comprend l'élaboration d'une série de 6 modules de référence et la réalisation d'une formation des personnes formatrices sur 5 jours, directement dans les bureaux de l'organisation à Kinshasa.

EXEMPLE DE LA SÉRIE DE MODULES

- Module 1 : Manuel des concepts clés autour de la diversité sexuelle et de genre.
- Module 2 : Guide de réponses aux questions les plus posées autour de la diversité sexuelle et de genre.
- Module 3 : Guide sur l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre dans le milieu de la santé.
- Module 4 : Argumentaire sur l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre dans les entreprises et les organisations internationales.
- Module 5 : Guide sur la gestion des commentaires haineux dans les réseaux sociaux et d'autres espaces de communication.
- Module 6 : Guide de formation pour les leaders communautaires.

Un autre mandat a consisté à accompagner les différents bureaux régionaux (Afrique de l'Ouest, Amérique latine et centrale, Amérique du Nord) d'une organisation dans l'intégration des approches inclusives de leur programme de Coopération Volontaire. Ainsi, notre équipe a conduit un processus d'identification des besoins spécifiques à chaque région, pour ensuite élaborer des plans de formation individuels. Un total de 9 séances de formation en ligne et 4 séances d'accompagnement ont été conduites, permettant de former plus de 50 personnes dans les 3 régions. En outre, une boîte à outils a été également élaborée pour permettre aux bureaux d'avoir un document de référence et de guide harmonisé pour accompagner leur processus d'intégration des approches inclusives.

Développement du secteur de la levée de fonds

Grâce à l'embauche d'une personne au poste de Responsable de la levée de fonds, Égides compte, à terme, permettre de plus grands maillages entre les milieux philanthropiques et les organisations LGBTQI. La mise en place d'outils de collecte de dons en ligne, la création de rubriques liées à la philanthropie sur le site web d'Égides, la création de plans de commandites et de partenariats entreprise, ainsi que des recherches sur l'environnement juridico-fiscal conditionnant le soutien du secteur privé dans plusieurs pays sont autant de premiers pas qui permettront de développer la capacité d'Égides à mobiliser des publics diversifiés. Cela, dans le but d'atteindre nos objectifs, dont agir comme courroie de transmission pour la création de réseaux entre philanthropes en désir d'engagement et d'organisations en besoin de financements.



Mobilisation et plaidoyer

Diffusion du rapport de la conférence Vivre l'égalité et les diversités dans la francophonie

L'année 2022 aura permis de diffuser le rapport de notre première conférence internationale et de ses 10 recommandations sur la scène internationale.

Notamment, le rapport a été présenté lors d'une session à la conférence internationale d'ILGA World en mai 2022 à Long Beach.

Il a également été diffusé auprès de différents partenaires institutionnels, ministères, collectivités locales françaises, universitaires et associatifs et a été remis en main propre au maire de Bordeaux lors d'une cérémonie officielle le 17 mai 2022.

egides.org/rapportconferenceEgides2021



Coordination de séances de renforcement des capacités pour le plaidoyer en Afrique centrale

Pour la deuxième année, Égides a collaboré avec la Clinique Internationale de défense des droits humains de l'Université de Québec à Montréal (CIDDHU) pour développer des actions d'accompagnement aux organisations membres.

Cette année, 2 formations ont été offertes par la CIDDHU à 6 organisations membres d'Afrique centrale, avec les objectifs de mieux comprendre les Outils internationaux de défense des droits des personnes LGBTQI et les procédures pour écrire des rapports parallèles.

Un guide détaillé a été produit par la CIDDHU et est disponible pour nos membres.



Participation à une coalition d'ONG pour le renouvellement du mandat de l'Expert indépendant

Égides a participé à la campagne de renouvellement du mandat de l'Expert indépendant des Nations Unies sur les questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre, menée par ILGA World. Celui-ci a été reconfirmé par le Conseil des droits de l'Homme le 7 juillet 2022.

Nous participons également à la coalition d'ONG qui cherche à susciter des candidatures pour la nomination de la prochaine personne à ce poste.

Participation au Réseau Dignité Canada

Égides est membre du Réseau Dignité Canada, une coalition d'organismes canadiens impliqués dans l'appui aux droits humains des personnes LGBTQI dans le monde.

En plus de siéger au conseil d'administration et de participer sur les divers comités, comme le comité Plaidoyer et les relations gouvernementales et la communauté de pratique, l'équipe a participé à la rédaction d'un rapport sur l'importance de nommer un·e Envoyé·e spécial·e canadien·ne pour les droits des personnes LGBTQI.

Lancement de la version française du Rapport sur les ressources mondiales 2019-2020

Égides a collaboré avec le Global Philanthropy Project (GPP) et l'Initiative Sankofa d'Afrique de l'Ouest (ISDAO) pour la version en français du « Rapport sur les Ressources Mondiales 2019-2020 : Appui Gouvernemental et Philanthropique aux Communautés Lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Trans et Intersexes (LGBTI) ».

Il s'agit du portrait le plus complet à ce jour sur l'état du financement mondial pour les enjeux LGBTQI. Cette édition du rapport documente plus 15.800 subventions accordées par 499 fondations, ONG intermédiaires et corporations, ainsi que 17 gouvernements et agences multilatérales au cours des deux dernières années, 2019-2020.

La version française du rapport a été lancée le 28 septembre 2022 lors d'une présentation en ligne devant 70 personnes de la société civile, financeurs et institutions. Il est possible de la revoir au youtu.be/jmTqcBk07-A

egides.org/gpprapport20192020





Vignettes sur la situation juridique dans les pays où Égides a des membres

Dans le cadre du programme Emploi d'été Canada, Égides a pu accueillir une agente de communication qui a produit des fiches d'information sur les contextes juridiques entourant la situation des personnes LGBTQI dans 24 pays où Égides a des membres. Ces vignettes synthétisent les textes de loi entourant l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la reconnaissance de la filiation, la liberté d'expression et d'association de même que les lois visant à protéger les personnes LGBTQI. Elles mettent à disposition les sources utilisées pour compiler ces données.

Voir les fiches complètes :
[egides.org/sites/www.egides.org/files/2022doc/vignettesjuridiques25pays.pdf](https://www.egides.org/sites/www.egides.org/files/2022doc/vignettesjuridiques25pays.pdf)

Événements internationaux



Participation à la conférence d'ILGA 2022

Une délégation d'Égides était présente à la conférence d'ILGA qui a eu lieu à Long Beach du 2 au 6 mai 2022. En plus de prendre part à la préconférence des donateurs organisée par le GPP, nous y avons tenu un atelier sur la santé mentale des activistes LGBTQI, présenté notre rapport «Vivre l'égalité et les diversités dans la francophonie» et ses 10 recommandations et tenu un espace informel de discussion entre francophones.



Participation à la conférence Solidarités transnationales et politiques queer mondiales

Du 15 au 17 septembre, Égides était invitée à participer à Tunis à la conférence Solidarités transnationales et politiques queer mondiales, organisée par l'Université libre de Bruxelles (ULB), et l'Institut de recherche sur le Maghreb contemporain (IRMC), soutenue par Wallonie-Bruxelles International (WBI).

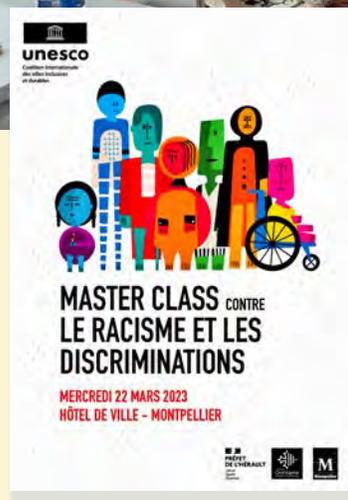
Ce fut l'occasion de présenter les enjeux de la création d'Égides, les réalisations des 3 dernières années, et d'échanger avec des membres d'Afrique du Nord. Les discussions ont porté sur la mobilisation transnationale pour les droits des personnes LGBTQI, contre le VIH/Sida, les liens entre asile, migration et sexualité, l'activisme, et l'impact de l'impérialisme et du néocolonialisme dans les solidarités transnationales en matière de droits des personnes LGBTQI.



Table ronde du Réseau Dignité Canada

La 4e table ronde du Réseau Dignité Canada a réuni l'ensemble des organisations de la société civile canadienne et des partenaires internationaux impliqués dans l'avancement des droits de la personne et de l'inclusion des personnes LGBTQI en provenance des différentes régions du monde. L'événement a eu lieu du 21 au 24 novembre 2022 à Ottawa, Canada. La semaine comprenait une série d'événements, dont des ateliers sur les projets financés par le Fonds AGIRI, des réunions politiques de haut niveau, des réunions de bailleurs de fonds, des présentations de la société civile et du gouvernement, des tables rondes et des réceptions. Notre directeur général y présentait lors du panel d'ouverture sur le paysage actuel des enjeux OSIEGCS au Canada et à l'international. Plusieurs de nos membres y ont été également présents.

Pour voir le rapport de la Table ronde : dignitynetwork.ca/wp-content/uploads/DNC-International-Roundtable-2022-FR.pdf



Master Class UNESCO contre le racisme et les discriminations

Les 21 et 22 mars 2023 à Montpellier, France, l'UNESCO, avec le soutien de la région Occitanie et de la ville de Montpellier, organisait deux journées à destination de la jeunesse occitane autour des luttes contre le racisme et les discriminations. Notre responsable à la mobilisation internationale y animait deux ateliers sur les discriminations LGBTQIphobes, les réalités des communautés LGBTQI et la solidarité transnationale auprès de jeunes et de professionnels.

Atelier de réflexion de l'AGCS Plus sur la prévention et la gestion des crises en Afrique

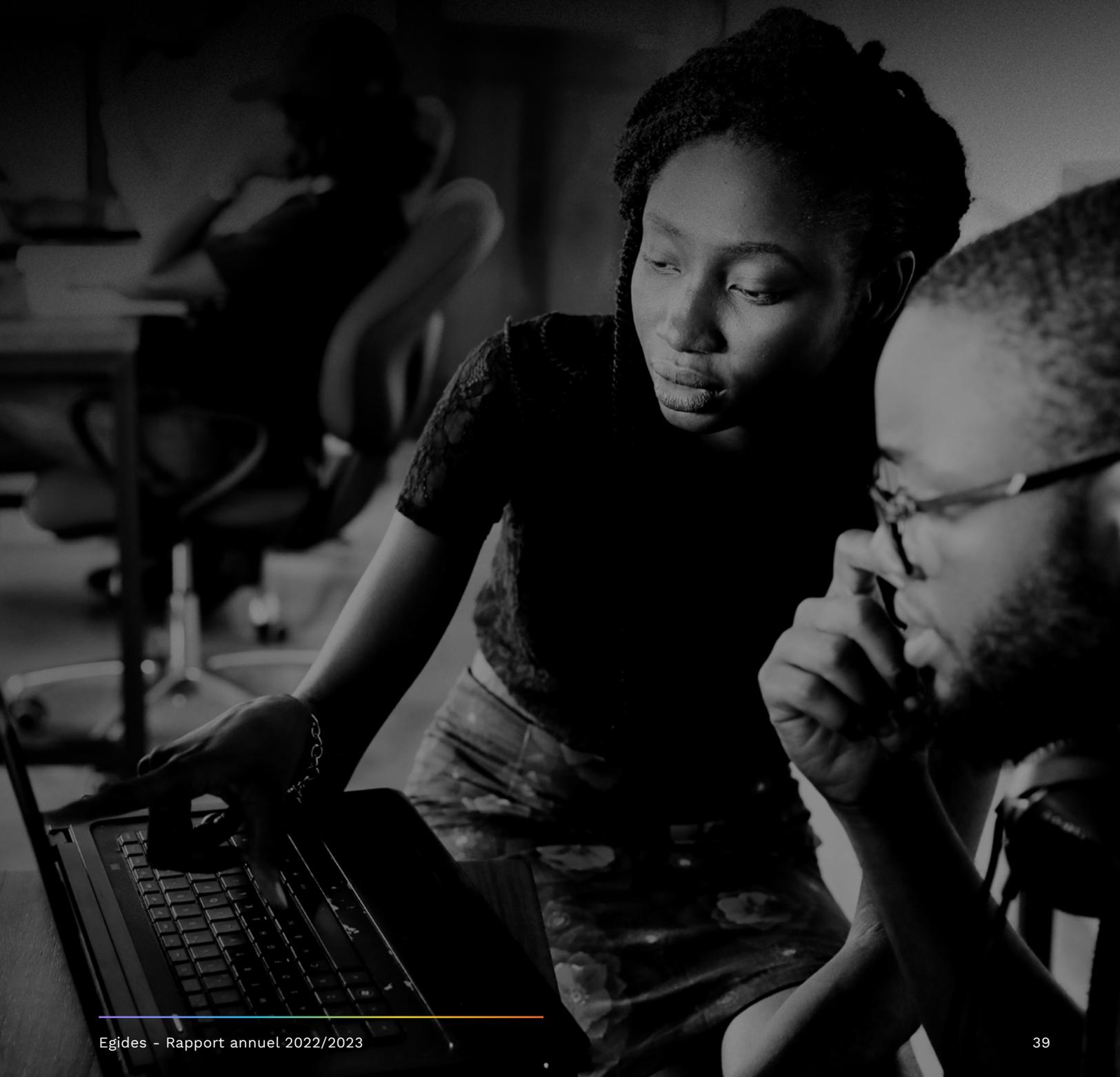
Égides a pris part à un atelier de réflexion et d'élaboration d'un protocole de prévention et de gestion des crises futures pour les minorités sexuelles et de genre en Afrique. Celui-ci a eu lieu en Côte d'Ivoire du 7 au 9 Juin 2022 et était organisé par Coalition PLUS et son réseau thématique Alliance Globale des Communautés pour la Santé et les Droits (AGCS PLUS). Il s'agissait de faire un état des lieux des besoins sécuritaires actuels des minorités sexuelles et de genre en Afrique, de voir quels mécanismes de prévention et de gestions de crises existent, d'identifier les types de crises les plus récurrentes menaçant les personnes LGBTQI et d'élaborer un protocole de prévention et de gestion des crises futures.

Séance de formation à l'Université de Montréal

À l'automne 2022, notre chargée de programme est intervenue dans le cadre du cours Genre et politique de l'Université de Montréal pour présenter les projets d'Égides, discuter sur les différents mouvements de libération sexuelle, et sur l'émergence des mouvements identitaires qui luttent pour l'égalité de genre, la diversité sexuelle et l'inclusion sociale dans les pays francophones.



Soutien aux membres



Cartographie des membres

Dans le but de mieux comprendre le fonctionnement et les défis de nos organisations, Égides a débuté un projet de cartographie de ses membres. Toute l'équipe d'Égides a été mise à contribution pour réaliser ces entretiens d'une heure avec chacun de nos membres. À terme, ce portrait permettra d'obtenir des données sur les types d'activités réalisées, le nombre d'années d'existence, leur connectivité à différents réseaux, le nombre de personnes rejointes, les enjeux de ressources humaines et financières, etc. L'idée est d'obtenir des données larges et désagrégées nous permettant de mieux rendre compte des spécificités des organisations en contextes francophones. L'analyse des entretiens se fera au courant de l'année 2023.

Les caucus : des lieux de discussions entre membres

Les caucus sont des groupes entièrement autogérés offrant aux membres d'Égides des espaces de dialogue et de discussion sécuritaires sur des thématiques précises. Les membres sont libres de créer ces caucus, sur les sujets de leur choix, avec leurs propres objectifs. Cette année, le caucus Immigration et vivre ensemble s'est réuni mensuellement afin d'établir des priorités d'action et de mettre en place une recherche sur la situation des demandeurs d'asile dans divers pays.

Rencontres avec nos membres

Égides profite des différents déplacements de l'équipe du secrétariat afin d'aller à la rencontre physique de ses membres. En plus d'accueillir nos membres montréalais dans nos bureaux au printemps 2022, Égides a organisé un cocktail de réseautage lors du passage du conseil d'administration à Bruxelles en novembre 2022. Cette réception a été tenue le 7 novembre de manière conjointe entre Égides et la Délégation générale du Québec à Bruxelles, en présence de la société civile bruxelloise, plusieurs membres d'Égides en Belgique, des représentant·e·s d'institutions publiques belges et européennes, et certain·e·s représentant·e·s du secteur privé.

La mise en place de deux projets et la préparation de la conférence nous ont également permis d'aller visiter les locaux de nos membres au Bénin et en Côte d'Ivoire.



Communications

Afin de rejoindre ses membres, les activistes et les personnes alliées des communautés LGBTQI, Égides dispose de différents outils de communication.

DES BULLETINS AUX MEMBRES

Tous les deux mois, un bulletin est envoyé exclusivement aux membres afin de rendre compte des travaux d'Égides. Ce bulletin contient des nouvelles de votre Alliance, des informations sur le fonctionnement de nos instances, un rappel des dates importantes ainsi que divers outils qui pourraient intéresser nos membres. 6 bulletins ont été envoyés aux membres dans l'année.

DES INFOLETTRES POUR INFORMER LE GRAND PUBLIC

Envoyée chaque saison, l'Infolettre permet d'informer nos allié·e·s et les personnes inscrites à nos listes d'envoi des activités publiques d'Égides ainsi que des nouvelles de nos membres. Cette infolettre contient également des informations sur ce qui se passe sur la scène internationale ainsi que différents rapports et appels d'intérêts pour les communautés LGBTQI. Il est possible d'inviter vos contacts à s'y inscrire ici : egides.org/infolettre.

DES REVUES DE PRESSE DE L'ACTUALITÉ POUR SUIVRE CE QUI SE PASSE

À chaque mois depuis septembre 2020, Égides publie «Aux nouvelles», une revue de presse francophone de l'actualité LGBTQI. Ce bulletin vise à vous tenir informé·e·s des nouvelles législations, des arrestations, des jugements de cour et des sujets du moment publiés dans les journaux francophones à l'international. La revue de presse est envoyée par courriel aux personnes désirant la recevoir directement et elle est publiée sur les médias sociaux. 11 revues de presse ont été envoyées cette année, la revue de décembre ayant été combinée avec celle de janvier. Pour s'abonner : [.egides.org/infolettre](https://egides.org/infolettre).

NOUS SUIVRE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

De manière régulière, Égides publie sur ses différentes plateformes des actualités, des invitations à des événements, des articles de réflexions sur les réalités des différentes communautés LGBTQI, des appels et offres d'emploi ainsi que des informations en provenance de nos membres ou des vignettes pour souligner les journées internationales. Égides possède ainsi des comptes sur Facebook, Twitter, LinkedIn et Instagram. N'hésitez pas à nous recommander à vos contacts! De plus, vous pouvez suivre notre chaîne YouTube pour revoir certains événements, comme les tables rondes de notre dernière conférence.



Liste des membres

**en droit d'assister
à l'assemblée générale**

Les membres ayant une * ont été entérinés entre le 31 mars 2023 et le 2 mai 2023.

Pour des raisons de sécurité, certains membres préfèrent rester anonymes. Les membres n'ayant pas confirmé leur désir d'apparaître sur la liste des membres ont également été classés dans la catégorie anonyme.

Au 31 mars 2023

175 membres actifs et 17 membres associés répartis dans 33 pays et territoires

Amérique du Nord

27 Membres actifs
5 Membre associé

Europe et Asie centrale

31 Membres actifs
5 Membres associés

Asie, Océanie et Pacifique, Océan Indien

3 Membres actifs



Amérique centrale, caribéenne et du Sud

11 Membres actifs
1 Membre associé

Afrique de l'Ouest

41 Membres actifs
1 Membre associé

Afrique du Nord

14 Membres actifs

Afrique centrale, Afrique de l'Est et Afrique australe

48 Membres actifs
5 Membres associés

Afrique centrale, Afrique de l'Est et Afrique australe

3 membres actifs et 1 membre associé anonymes dans la région

BURUNDI

BI-Human Right Association
EDDIB N&N Libre Ensemble Burundi
Mouvement pour les Libertés Individuelles (MOLI)
Rainbow Candle Light
Membre associé : Humure

CAMEROUN

Affirmative Action Cameroun
Alcondoms Cameroun
Association Camerounaise pour l'épanouissement et l'autonomisation des personnes vulnérables (ASCEAUPEV+)
Association pour la valorisation de la femme
Avenir Jeunes de l'Ouest (AJO)
Cameroonian Foundation for AIDS Détermination
Elles Cameroun
Health and Humans Rights
Humanity First Cameroon
Plateforme UNITY
Positive vision
Top santé Cameroun (TOSACA)
Working for our Wellbeing
Membre associé : Chambre Camerounaise des Acteurs en Psychologie

GABON

Page blanche pour ton histoire

OUGANDA

Angels Refugee Support Group Association

RÉPUBLIQUE DU CONGO

Association de défense des droits identitaires
Association de soutien aux groupes vulnérables
Association des personnes vulnérables du Congo
Association Femmes égales
Cœur Arc-en-ciel
Membre associé : EDA RDC

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

Femmes Handicapées sans Frontières
Help Trans Initiative
La Colombe
Mouvement Pour la Promotion du Respect et Egalite des Droits et Sante (MOPREDS Congo)
New Hope Girls
Oasis RD Congo
Rainbow Sunrise Mapambazuko
Savie Asbl NGO
Trans Future
Trans Girl Can
Vision de l'aigle/asbl
WEKA Organisation
Women Future Life
Membre associé : Action pour la promotion des droits de l'Homme

RWANDA

Bright future organization
Hope and Care Organization
My Right Alliance
Right for young feminist & positive life
Rwanda feminist initiative & sex-workers alliance
Wiceceka christian support organisation

TCHAD

Arc-en-ciel Tchad

Afrique de l'Ouest

7 membres actifs anonymes dans la région

BÉNIN

Affirmative Action Bénin
Alliance des femmes battantes
Alliance des Femmes pour une Relève Orientée (Afro-Bénin)
Bénin Synergie Plus
Coexistence entre Frères
Envol - Association Action Santé Trans
Fondation des amazones du Bénin pour l'Inclusion (FABI)
Hirondelle Club Bénin
Identi-T Bénin
Jeunes Colombes Bénin
Jeunes Dynamiques
Les Flambeaux
Réseau des associations de lutte contre le sida au Bénin (Réseau SIDA Bénin)
Synergie Trans Bénin
Tous pour l'inclusion
Union sacrée

BURKINA FASO

Association Alternative Burkina
Association Courage
Association Kamb Beog Neere Yinga
Human Health Burkina
Référence Burkina

CÔTE D'IVOIRE

Africa Sunrise
Alternative Côte d'Ivoire
Likekpa
Ombre et Lumière
ONG Anonyme
ONG Secours Social
Woman African Freedom

MALI

Référence
Coalition Anti-sida

TOGO

Afrique Arc-en-ciel
Club des 7 jours
Ladies Voice
Réseau CUPIDON
Unity Togo
Membre associé : Association Togolaise des Femmes Abandonnées (ATFA)

Afrique du Nord

4 membres actifs anonymes dans la région

ALGÉRIE

Association Alouen pour les droits LGBTQI+ en Algérie
Sans Tabous

MAROC

Akaliyat
Collectif Liqaate
Elille
L'Union féministe libre
Nassawiyat

MAURITANIE

Nouakchott Solidarité Association

TUNISIE

Centre Nord-Africain pour les Partenariats Stratégiques
Initiative Mawjudin pour l'Égalité

Amérique du Nord

1 membres actifs et 2 membres associés anonymes dans la région

CANADA

AGIR Montréal
Aide aux Trans du Québec
ARC - Aînés et retraités de la communauté
Archives gaies du Québec
Association des lesbiennes et gais sur internet
Association étudiante pour la diversité sexuelle et de genre de l'Université Laval (ADSGUL)
Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal
Chambre de Commerce LGBT du Québec
Coalition des familles LGBTQ+
Conseil québécois LGBT
Divergenres
Divers-Gens
Diversité 02
Fierté dans la capitale
Fierté Littéraire
Fierté Montréal
Fierté Sherbrooke Pride
Fierté Val-d'Or
Fondation Émergence
Gris Québec
Jeunes identités créatives
Le Néo
Le réseau enchanté
McCarthy Tétrault - Pride action group
Réseau des lesbiennes du Québec
Rézo
Membre associé : Les 3 sex
Membre associé : Les drags te font signe

ÉTATS-UNIS

Membre associé : St. Paul's Foundation for International Reconciliation

Amériques centrale, caribéenne et du Sud

1 membre associé anonyme dans la région

GADELOUPE (FRANCE)

Amalgame Humani's

GUYANE (FRANCE)

Kaz'Avenir

HAÏTI

Asosyasyon Fanm Revolte Okap (AFARKAP)
Association des professionnels victimes de discrimination
Association Pour Lutter Contre l'Homophobie
Femme En Action contre la stigmatisation et la discrimination sexuelle (FACSDIS)
Fondation SEROVIE
Impact Communautaire pour le Développement d'Haïti (ICODEH)
Kouraj Pou Pwoteje Dwa Moun
Organisation Trans d'Haïti (OTRAH)

MARTINIQUE (FRANCE)

Kap Caraïbe

SAINT-MARTIN (FRANCE)

Saint-Martin & Sint Maarten : l'Alliance en Faveur de l'Égalité (SAFE)

Asie, Océanie et Pacifique, et Océan Indien

LIBAN

Proud Lebanon

MADAGASCAR

ONG Réseau Madagascar Solidarité des lesbiennes, des gays, des bisexuels et des transgenres

POLYNÉSIE FRANÇAISE (FRANCE)

Cousins Cousines de Tahiti

Europe et Asie centrale

6 membres actifs anonymes dans la région

BELGIQUE

Çavaria

Fédération Prisme

Maison Arc-en-ciel de Liège

Maison Arc-en-ciel de Verviers -

Ensemble Autrement asbl

Mixture

RainbowHouse Brussels

Refuge Bruxelles

Membre associé : Région Bruxelles

Capitale

FRANCE

Afrique Arc-en-ciel Paris Île-de-France

Arab network for knowledge about human rights (ANKH)

Baham Arts

Couleurs Gaies

Diversités, arts et cultures Montpellier

Girofard

Homosexualités et Socialismes

Mouvement pour l'affirmation des jeunes lesbiennes, gays, bi et trans (MAG jeunes LGBT)

Personae of color

Personn'Ailes

Solidarité Internationale

Sos Homophobie

ARDHIS

Membre associé : Agir ensemble pour les droits humains

Membre associé : Dokomundi

Membre associé : Ville de Bordeaux

SUISSE

Association Dialogai

Be you network

Épicène

Everybody's perfect

Fédération genevoise des associations LGBT

Pink Cross

VoGay

Membre associé : Ville de Genève

RÉDACTION

Le secrétariat d'Égides

DESIGN GRAPHIQUE

gregorybrossat.com

gregorybrossat@gmail.com

ISBN : 978-2-9820731-4-2

CRÉDITS PHOTO

unsplash.com/

@luisquintero - @robincanfield - @iankiragu -

@elenakoycheva - @mariopurisc - @charlesdeluvio

- @desola-lanre-ologun - @nasa - @judmackrill

pexel.com/

@edmondantès

Photo Charlot Jeudy © Charlot Jeudy



Alliance
internationale
francophone
pour l'égalité
et les diversités

209, rue Sainte-Catherine Est, bureau 5305
Montréal (Québec) Canada | H2X 1L2

info@egides.org
t +1 514 316-6445

   @EgidesAlliance

egides.org

Égides est soutenu par

Québec 

MTL
INTL Montréal
Internationale

