



Type d'emploi : **Contrat de service**

Durée du contrat : Livrable en octobre - novembre 2022 (à discuter)

Lieu(x) d'exécution : À distance, depuis le lieu de résidence ou de travail

Réf. : EGD-SM-2201

---

### À propos d'Égides

ÉGIDES est une jeune organisation internationale qui a pour mission d'agir en faveur de l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles, et d'œuvrer au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes dans l'espace francophone. Elle vise à rassembler et appuyer, à l'échelle internationale, les groupes, communautés, organisations et collectifs regroupant les personnes LGBTQI en tout lieu où le français est une langue pertinente pour l'appui et l'action. ÉGIDES est une organisation en construction et a pour ambition à long terme de :

1. Favoriser la concertation et la mobilisation, notamment au moyen de plateformes d'échanges et de discussions, tant au niveau international que régional ;
2. Soutenir l'action et le renforcement des capacités, notamment à travers l'élaboration d'outils divers, la mise en ligne d'un centre de ressources, la proposition d'offres de formation et l'organisation de rencontres, entre autres stratégies ;
3. Créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, que ce soit de manière virtuelle ou à l'occasion des assemblées ou d'autres types de rencontres ;
4. Assurer l'accès à des ressources en français, que ce soit en produisant ses propres outils et en développant des projets de recherche-action, ou bien en traduisant et en adaptant des dispositifs de partenaires existants ;
5. Offrir un accompagnement structurant aux organismes membres dans l'élaboration de projets porteurs et la recherche de bailleurs de fonds ;
6. Agir comme un relai médiatique et une plateforme de diffusion d'informations.

### Objectif général de la consultation

Dans ses deux premières d'opération, Égides a développé un réseau international de près de deux-cents membres, organisations locales de la société civile, à travers le monde francophone, avec l'objectif de développer des programmes visant au renforcement de la mobilisation des communautés locales pour les droits des personnes LGBTQI. En ligne avec ses priorités stratégiques 2022-2027, Égides souhaite développer une stratégie de plaidoyer afin d'encadrer l'action de ses équipes et de ses partenaires, et ainsi assurer la sécurité, le respect du droit à la dignité et à l'intégrité physique, et l'autonomie des personnes soutenues. Cette stratégie visera à renforcer les capacités des membres d'Égides à travers des outils de

formation au plaidoyer local, régional et international ainsi que la création d'espaces sécuritaire de concertation et de collaboration.

### **Description des responsabilités**

Sous la supervision de la Responsable des services aux membres, la ou le **Consultant.e en matière de stratégie de plaidoyer** aura pour tâche de développer les lignes directrices permettant de guider l'action d'Égides en matière de plaidoyer sur les 5 prochaines années et en particulier :

- Identifier les principaux domaines de plaidoyer d'Égides correspondants aux besoins et aux priorités de nos membres ;
- Identifier les parties prenantes qu'Égides devrait solliciter dans le cadre de sa stratégie de plaidoyer 2022-2027 ;
- Rédiger un rapport comprenant des recommandations pour le développement d'une stratégie de plaidoyer 2022-2027 adoptant une approche féministe, intersectionnelle et centrée sur les besoins de nos membres et incluant :
  - les principaux domaines de plaidoyer d'Égides,
  - Les objectifs spécifiques de plaidoyer en lien avec les domaines identifiés
  - les parties prenantes que nous devons gagner à la cause des communautés LGBTQI dans la francophonie internationale
  - Un modèle opérationnel, incluant une analyse des risques, limitations et opportunités.
  - Des indicateurs de performance clés permettant de mesurer l'atteinte des objectifs.
- Développer un module de formation sur le plaidoyer élaboré à destination des membres ;
- Élaborer un plan de mise-en-œuvre de la Stratégie de plaidoyer, incluant des actions ciblées en matière de renforcement des capacités de nos membres;
- Soutenir le développement d'espaces de concertation sécuritaires pour nos membres

### **Conditions spécifiques**

Le contrat sera exécuté à distance, depuis le lieu de résidence ou de travail de la personne sélectionnée.

### **Compétences requises**

- Diplôme d'études de niveau postsecondaire en droits de l'homme, sciences sociales, droit, analyse des politiques publiques, administration publique, pratique du développement, relations internationales, développement international ou autres domaines connexes ;
- Expérience démontrée dans le développement de stratégies de plaidoyer en contexte humanitaire et de développement international ;
- Connaissances approfondies des contextes politiques et culturels dans la francophonie ;

- Compréhension des enjeux liés aux droits des personnes LGBTQI, à la diversité et l'intersectionnalité ;
- Expérience dans l'élaboration de stratégie de plaidoyer ;
- Expérience de travail significative en contexte multiculturel. Expérience dans un pays du Sud un atout ;
- Excellentes compétences écrites et orales en français et anglais ;
- Adhésion aux valeurs d'Égides.

### **Soumission des propositions techniques et financières**

Pour répondre à cet appel, veuillez soumettre une proposition technique et financière, accompagnée d'un CV avant **le 10 juillet 2022, à 23 h 59 (UTC)** à l'adresse courriel suivante : [membres@egides.org](mailto:membres@egides.org). Prière d'indiquer dans l'objet de votre courriel la référence suivante : **EGD-SM-2201 – Consultant.e en Stratégie de plaidoyer**. La date prévue de début du contrat de service est juillet – août 2022.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats pour l'intérêt porté au travail et à la mission d'Égides, mais seuls les profils retenus seront contactés. Veillez noter que les soumissions incomplètes ne seront pas considérées.

La diversité et l'égalité sont des valeurs fondatrices au cœur d'Égides et notre équipe est dédiée à l'application et l'épanouissement de ces valeurs dans son travail quotidien et son environnement. Nous accueillons les candidatures des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de diverses orientations sexuelles, identités et expressions de genre, des minorités visibles et autres qui peuvent contribuer à la diversité et qui partagent nos valeurs. Si vous êtes invité-e à poursuivre dans le processus de sélection, vous avez la possibilité de nous faire part des mesures d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin.