



Alliance  
internationale  
francophone  
pour l'égalité  
et les diversités

# Rapport d'activité 2020-2021

# Mot de la co-présidence

Nous sommes fiers de publier ce rapport annuel qui souligne nos réalisations pour l'année financière 2020-2021. Cette année fût remplie de projets porteurs et de réalisations qui soutiennent la vitalité et l'épanouissement des communautés LGBTQI.

Il ne fait aucun doute que la pandémie a profondément transformé la lutte pour l'égalité et l'inclusion des personnes issues des diversités sexuelles et de genre. La crise sanitaire a aussi confirmé l'importance d'Égides pour l'avenir ainsi que son rôle de chef de file pour promouvoir et protéger les communautés LGBTQI de la francophonie.

Misant sur la force et la richesse de l'Alliance, nous avons travaillé ensemble pour consolider le rôle stratégique du conseil d'administration au cours de l'année écoulée. Dans ce sens, nous sommes fiers d'avoir obtenu la confiance de nos membres et de nos partenaires pour développer une visibilité francophone sur la scène internationale et développer des programmes adaptés à leurs besoins actuels.

Nous tenons à remercier nos membres dont l'engagement est l'essence même de nos activités. Nous remercions nos partenaires institutionnels pour le soutien octroyé et pour la confiance accordée. Nous saluons également le travail accompli par la direction générale et par toute l'équipe d'Égides, qui mettent leurs compétences et leurs efforts pour servir l'Alliance. Nous remercions chaleureusement les membres du conseil d'administration pour leur dévouement et leur engagement profonds envers notre organisation.

En solidarité,

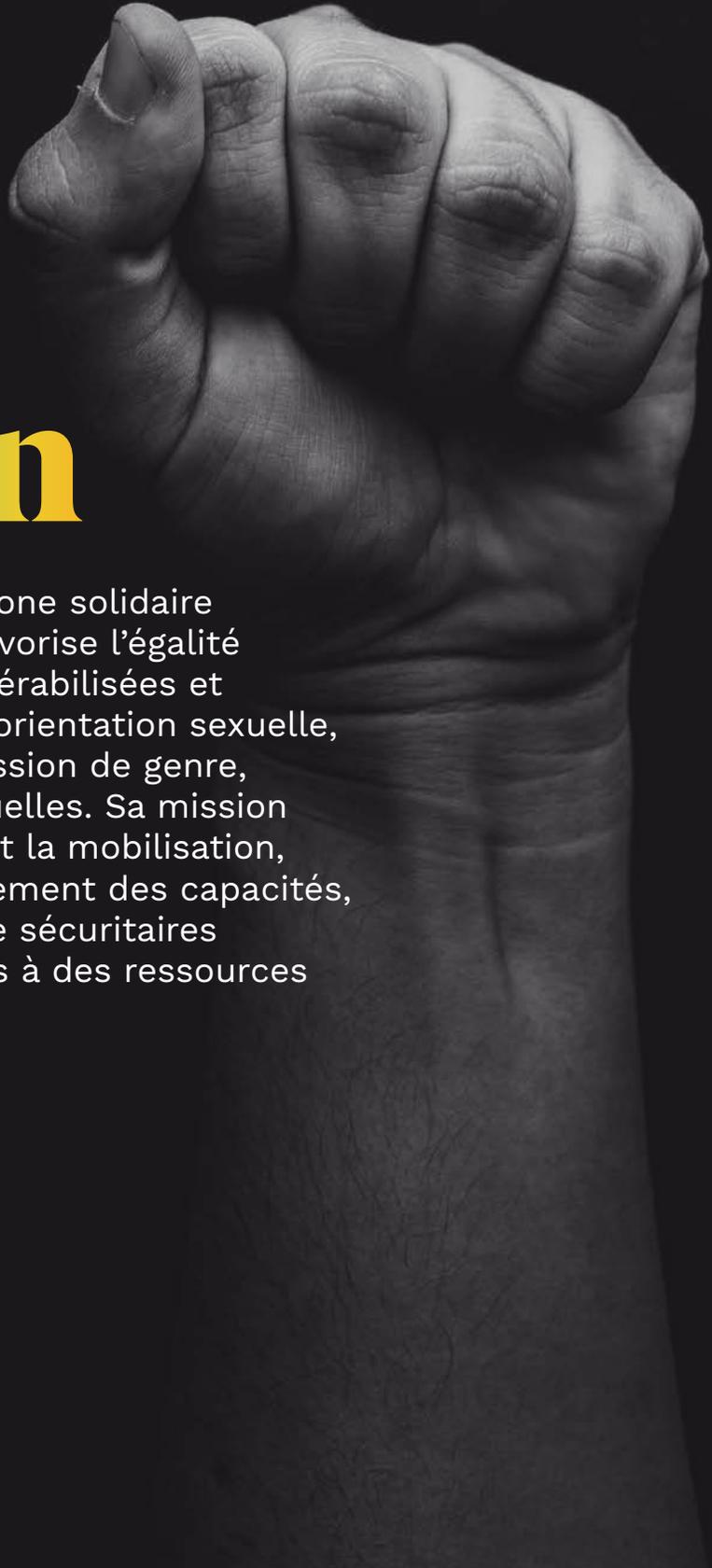
La coprésidence d'Égides



Esther Léa  
Ledoux



Deon Mejri



# Mission

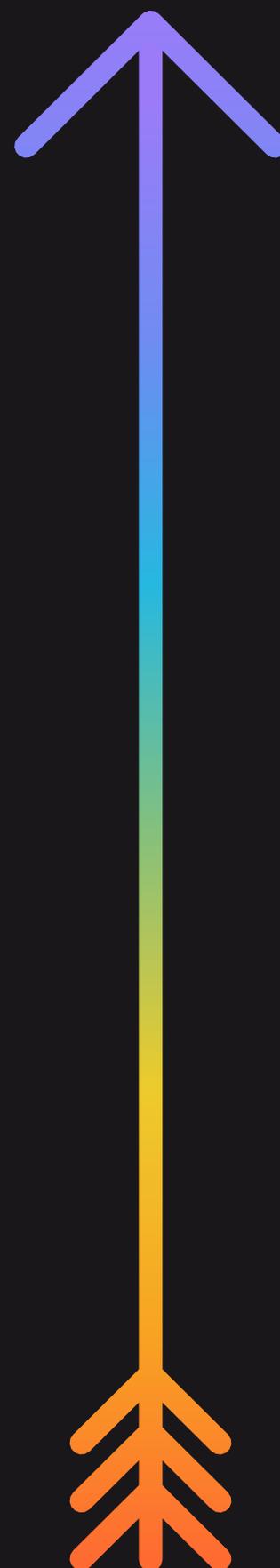
Égides est une Alliance francophone solidaire sur la scène internationale qui favorise l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées et discriminées sur la base de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles. Sa mission est de favoriser la concertation et la mobilisation, de soutenir l'action et le renforcement des capacités, de créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, et d'assurer un accès à des ressources en français.

# Les objectifs d'Égides

Égides est conçue comme une organisation démocratique gérée par et pour les communautés LGBTQI francophones au niveau international. Dévouée à créer des espaces sécuritaires et inclusifs, des lieux de dialogue et de représentation, elle a pour principe de travailler de concert avec les communautés qu'elle a pour mandat de soutenir, et ce, dans le respect des réalités propres à chaque communauté et à chaque pays. Elle souhaite favoriser les liens et les échanges Nord-Sud, mais aussi, selon la particularité de certains enjeux, Sud-Sud et Nord-Nord.

Sur le long terme, Égides a pour ambition de :

1. Favoriser la concertation et la mobilisation, notamment au moyen de plateformes d'échanges et de discussions, tant au niveau international que régional;
2. Soutenir l'action et le renforcement des capacités, notamment à travers l'élaboration d'outils divers, la mise en ligne d'un centre de ressources, la proposition d'offres de formation et l'organisation de rencontres, entre autres stratégies;
3. Créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, que ce soit de manière virtuelle ou à l'occasion des assemblées ou d'autres types de rencontres;
4. Assurer l'accès à des ressources en français, que ce soit en produisant ses propres outils et en développant des projets de recherche-action, ou bien en traduisant et en adaptant des dispositifs de partenaires existants;
5. Offrir un accompagnement structurant aux organismes membres dans l'élaboration de projets porteurs et la recherche de bailleurs de fonds;
6. Agir comme un relais médiatique et une plateforme de diffusion d'informations.



# Principes de base

Égides œuvrera à ces objectifs en tenant compte de certains principes de base :

1. Le respect des réalités et des valeurs propres à chacun.e et la nécessité de travailler de concert avec les acteurs locaux.
2. Une approche de non-nuisance (« Do No Harm »), soit de ne jamais intervenir, malgré de bonnes intentions, d'une manière qui risque de mettre en péril les personnes, les organismes ou les populations qu'elle souhaite soutenir.
3. Une méthode de travail démocratique et transparente qui reflète les besoins réels du milieu.

## Reconnaissance territoriale

Nous désirons reconnaître que le siège social d'Égides est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.



# Assemblée générale des membres

Bâtir une alliance internationale telle qu'Égides est une gageure structurelle et administrative. Le Conseil d'administration et le Secrétariat international, avec le soutien important de Montréal International, a travaillé à la mise en place d'une structure organisationnelle solide, à même de porter les ambitions de ses membres.

En raison de la pandémie, l'assemblée générale des membres fondatrice, initialement prévue en juillet 2020, a dû être reportée en mode virtuelle et aura lieu les 3 et 10 juillet 2021. Cette modalité en ligne apporte son lot de défis, mais le Secrétariat international a travaillé tout au long de l'année pour mettre en place les outils nécessaires à la pleine participation des membres.

Nous vous encourageons à vous approprier nos statuts et règlements afin de vous préparer à cette première Assemblée générale. Des outils explicatifs seront également produits dans la prochaine année afin de mieux faire connaître les mécanismes entourant nos processus démocratiques.



# Conseil d'administration

Afin de proposer une structure et des règlements généraux à la première Assemblée générale des membres et de mettre en place une programmation arrimée aux besoins des communautés de l'espace francophone, un Conseil d'administration a été nommé en juillet 2019 à la suite d'un appel à candidatures international.

Avec des activistes issu.e.s de plus d'une quinzaine de pays, le Conseil d'administration reflète la riche diversité des communautés LGBTQI, et déploie chaque jour ses connaissances approfondies des réalités militantes dans leurs régions respectives et à l'international pour le développement de l'organisation.

Le conseil d'administration s'est réuni à 9 reprises cette année.

**Lynn Bertholet**, Suisse, *Trésorière*

**Marie-Pier Boisvert**, Canada, Québec  
(jusqu'en juin 2020)

**Laurent Breault**, Canada, Québec

**Élisabeth Brousseau**, Canada, Québec,  
*Secrétaire*

**Line Chamberland**, Canada, Québec  
(jusqu'en septembre 2020)

**Awa Corsiez**, Burkina Faso, France

**Arnaud Gauthier-Fawas**, France, Liban

**Diego Herrera**, Colombie, Canada  
(depuis janvier 2021)

**Esther Léa Ledoux**, Canada, France,  
Martinique, *Coprésidence*

**Karel Teriihauroa Luciani**, Polynésie,  
France (depuis juillet 2020)

**Moïse Manoel**, Guyane, France,  
Guadeloupe (juillet 2020 –  
décembre 2020)

**Deon Mejri**, Tunisie, *Coprésidence*

**Solange A. Musanganya**, Rwanda, Canada

**Zoheir Ould**, Maroc, Algérie

**Jean-Claude Pongault Elongo**,  
République du Congo  
(depuis janvier 2021)

**Star Rugori**, Burundi

**Kokou Messan Georges Schneider**, Togo

**Frida Wahrana**, Algérie

**Yves Roger Yomb**, Cameroun  
(† en juin 2020)

# Comités du Conseil d'administration

Égides est doté de trois comités permanents du Conseil d'administration visant à soutenir le travail de l'organisation. Le Conseil peut, par résolution, constituer d'autres comités, comme ce fut le cas en 2019 avec la création du Comité Financement. Les membres des comités sont choisis parmi les personnes administratrices en fonction.

## **COMITÉ FINANCES ET AUDIT – 9 RÉUNIONS**

Le Comité Finances et Audit a la responsabilité de proposer au Conseil le budget de fonctionnement de l'Organisation et d'en superviser l'exécution. Il propose les politiques financières, administratives et comptables de l'Organisation en vue de leur adoption par le Conseil.

## **COMITÉ ÉTHIQUE, GOUVERNANCE ET RESSOURCES HUMAINES – 9 RÉUNIONS**

Le Comité Éthique, Gouvernance et Ressources Humaines a la responsabilité de proposer au Conseil les politiques de l'Organisation en matière de ressources humaines, d'embauche et de rémunération, d'éthique et de gouvernance, et de surveiller la mise-en-œuvre de ces politiques.

## **COMITÉ DE PROGRAMMATION – 9 RÉUNIONS**

Le Comité de Programmation a la responsabilité de superviser le développement et la mise-en-œuvre des programmes de l'Organisation.

## **COMITÉ FINANCEMENT - 3 RÉUNIONS**

Le Comité Financement a pour objet de se pencher sur les questions de l'augmentation et de la diversification des sources de financement d'Égides.

# Secrétariat international

Un Secrétariat international soutient au quotidien le travail du Conseil d'administration et des membres d'Égides.



**DIRECTION GÉNÉRALE**  
Michaël Arnaud



**ADJOINT ADMINISTRATIF**  
Michel Caasi



**RESPONSABLE  
DES SERVICES  
AUX MEMBRES**  
Erykah G. Werner



**RESPONSABLE  
DES PROGRAMMES**  
Juana Alonso Alviz



**CHARGÉ.E DE  
PROGRAMMES**  
Mariam Mannai



**RESPONSABLE DES  
COMMUNICATIONS**  
Bruno Laprade



**AGENT DE COORDINATION  
ÉVÉNEMENTIEL**  
Daniel St-Louis  
(de janvier à août 2020)  
Stéphanie Palancade  
(depuis septembre 2020)



**RESPONSABLE FINANCES  
ET ADMINISTRATION**  
Soumaya Ghezal

Au 31 mars 2021

# 134 membres actifs et 10 membres associés répartis dans 31 pays et territoires

## **Amérique du Nord**

12 Membres actifs  
1 Membre associé

## **Europe**

23 Membres actifs  
2 Membres associés

## **Asie, Pacifique et Océan Indien**

2 Membres actifs



## **Amérique centrale, Amérique du Sud et Caraïbes**

10 Membres actifs  
1 Membre associé

## **Afrique de l'Ouest**

33 Membres actifs

## **Afrique du Nord**

12 Membres actifs  
1 Membre associé

## **Afrique centrale, Afrique de l'Est et Afrique australe**

31 Membres actifs  
2 Membres associés

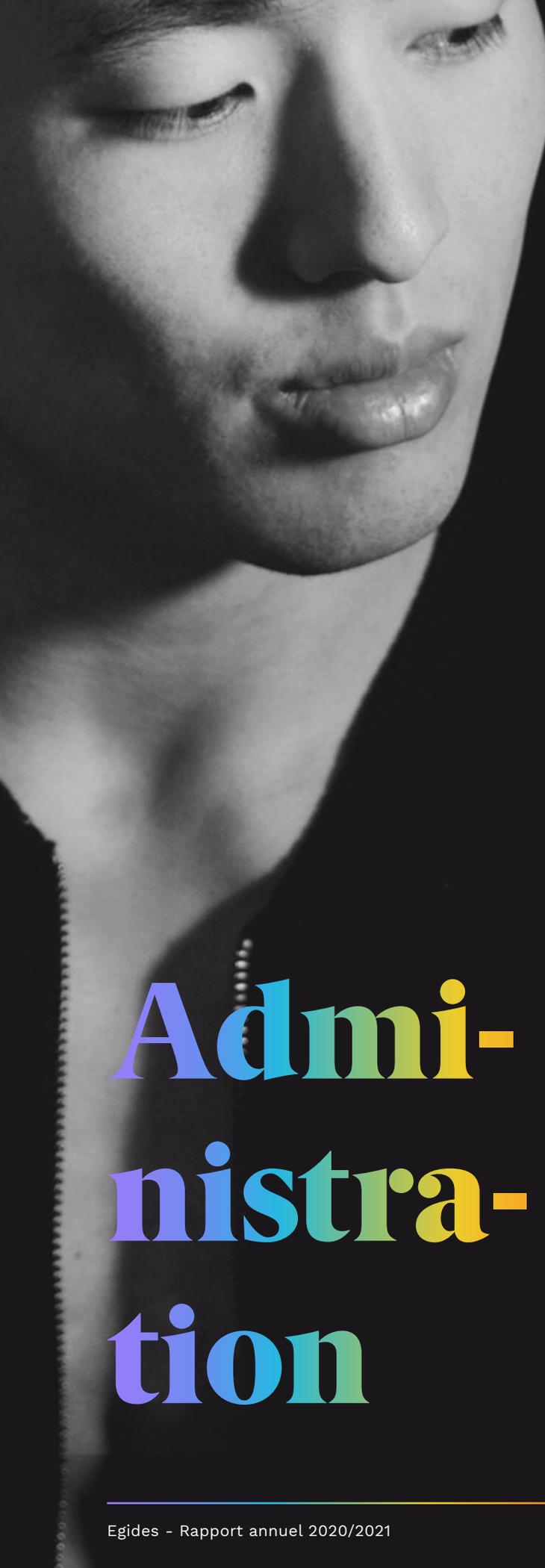
# Mise en place des caucus : des lieux de discussions entre membres

Au courant du mois de février 2021, Égides a lancé un appel à ses membres pour mettre en place des caucus, des groupes entièrement autogérés offrant aux membres d'Égides des espaces de dialogue et de discussion sécuritaires sur des thématiques précises. Les membres sont libres de créer ces caucus, sur les sujets de leur choix, avec leurs propres objectifs.

À ce jour, nos membres ont proposé de mettre sur pied les 6 caucus suivant :

- Immigration et Vivre ensemble (sensibilisation des alliés et du public)
- VIH
- Protection des personnes LGBTQI : Droits juridiques et droits à la santé
- Maghreb
- Ruptures familiales et violences basées sur le genre
- LGBTQ+ du monde (échange et partage)

Dans la prochaine année, ceux-ci commenceront leur travail, avec leurs premières rencontres, et développeront, avec le soutien du Secrétariat international, les outils nécessaires pour favoriser la communication, la mise en commun et le partage des expériences, des données et des bonnes pratiques.



## De la construction à l'action

L'année 2020-2021, seconde année d'opération pour Égides, a été encore plus riche que la précédente. Alors que l'année 2019-2020 s'était principalement concentrée sur la mise en place d'une structure organisationnelle solide, à même de porter les ambitions de ses membres à travers le monde, 2020-2021 a vu l'Alliance passer à la vitesse supérieure et enfin traduire sa vision en actions. Grâce à l'engagement et au travail de son Conseil d'administration et de son Secrétariat international, le réseau des membres d'Égides, ADN de l'Alliance, s'est considérablement élargi – de 44 au 1er avril 2020 à 144 au 31 mars 2021, dans 31 pays du monde. Grâce au soutien financier du gouvernement du Québec et du Ministère français de l'Europe et des Affaires Étrangères, ainsi que du soutien technique de Montréal International, Égides a multiplié par 10 ses dépenses de programmation, soutenant au passage 25 de ses membres au travers de la pandémie de COVID-19 et finançant 10 projets dans le cadre du Fonds Charlot Judy d'Appui aux Diversités et à l'Inclusion.

# Admi- nistra- tion

# **Le Secrétariat international, une équipe diversifiée au service de la vision d'Égides**

2020-2021 a permis la solidification de son équipe salariée, qui permettra de soutenir les ambitions d'Égides en termes de programmation, de mobilisation et de plaidoyer à l'échelle de la francophonie mondiale. Afin de refléter au mieux les communautés avec lesquelles elle travaille, l'Alliance s'est dotée d'une équipe diversifiée de personnes concernées et alliées, issues de tous les horizons géographiques, militants, professionnels et personnels. Cette grande diversité, consciemment recherchée dans la construction de l'équipe, représente l'une des plus grandes forces d'Égides pour la prise en compte des différentes perspectives et enjeux des communautés LGBTQI francophones, au Nord comme au Sud, dans l'ensemble du travail de l'Alliance. Forte de 8 personnes employées à temps plein basées au Canada, en France et au Sénégal, l'équipe travaille au quotidien sur le développement des services aux membres, de la programmation, et de la mobilisation, avec un premier temps fort de la jeune vie de l'Alliance – la première conférence d'Égides prévue du 30 juin au 2 juillet 2021, suivi de son Assemblée générale des membres.

# Une structure administrative solide pour soutenir une action internationale forte

Le recrutement d'une Responsable Finances et Administration a permis à Égides de consolider ses processus administratifs et financiers afin d'assurer une conformité optimale aux standards de gestion comptable et financière les plus rigoureux. Ce travail de fonds effectué cette année permettra de garantir à long terme le sérieux de l'organisation par une gestion saine, transparente et répondant aux exigences des bailleurs de fonds internationaux. Par-dessus tout, la solidité des processus de l'Alliance assurera la durabilité de son action, et la redevabilité auprès de ses membres en tout temps.

# Une approche féministe structurelle par des politiques engagées

Égides est engagée vers une approche féministe, intersectionnelle et décoloniale. Plaçant l'autonomisation et la protection des communautés LGBTQI avec lesquelles elle travaille au cœur de son action, l'Alliance a entamé en mars 2021 un processus d'écriture d'une politique de prévention de l'exploitation et des abus sexuels, avec une large consultation en ligne ouverte à tous les membres et une dizaine d'entrevues individuelles. Cette politique, qui reflètera l'approche féministe d'Égides en se concentrant avant tout sur les besoins des personnes survivantes, visera à assurer que l'action de l'Alliance, de ses membres, et de leurs partenaires tient compte des inégalités dans les relations de pouvoir pouvant mener à des situations d'exploitation et d'abus sexuels. La politique sera finalisée d'ici la fin de l'été 2021. Une analyse sera conduite dans le courant de l'année 2021-2022 afin de déterminer les besoins en politiques et pratiques, notamment en matière d'égalité, d'inclusion, de droits humains et d'antiracisme, afin de garantir l'intégration effective des valeurs d'Égides dans sa structure et ses actions.

**Programmes**

**Fonds**

**Charlot Jeudy**



Dans le cadre de sa mission de renforcement des capacités et de facilitation de l'accès à des ressources financières et techniques pour les organisations membres, Égides a lancé en août 2020 le Fonds Charlot Jeudy -Appui aux Diversités et à l'Inclusion (anciennement nommé Fonds d'appui à la diversité et à l'inclusion).

Ce programme ambitieux de renforcement des capacités – pionnier dans la francophonie – vise à financer les projets d'organisations LGBTQI francophones ayant comme objectif la défense des droits humains des personnes LGBTQI, l'élimination des violences à leur égard, de même que l'amélioration de leur sécurité et de leur bien-être. Le financement du Fonds, dont les paramètres ont été conçus en collaboration avec nos membres, se veut flexible et adaptés aux besoins d'organisations de différentes tailles. Il est ainsi réparti en deux volets, avec des projets à courte durée (entre 3 et 6 mois) et des projets à longue durée (entre 6 et 12 mois).

Pour la première année du Fonds Charlot Jeudy, 112 projets ont été soumis et 10 ont été financés (4 à longue durée et 6 à courte durée). La date de fin du premier appel à projets de courte durée est le 30 mai. Il est prévu de financer 2 projets de plus suite à cette date.

Les premiers projets financés sont présentement en train d'être développés dans plusieurs zones géographiques francophones : Maroc, Belgique, Canada, Cameroun et Bénin.



# À la mémoire de Charlot Jeudy

Ce fonds est nommé en l'honneur de Charlot Jeudy, militant pour les droits des personnes LGBTQI en Haïti retrouvé mort à son domicile en novembre 2019. Son histoire fait écho au travail des militant.e.s à travers le monde qui affrontent la haine, la discrimination, l'intolérance et les injustices pour faire reconnaître la dignité humaine et des droits des personnes LGBTQI. Charlot Jeudy fut aussi membre du Conseil d'administration d'Égides, collègue et ami de nombreuses personnes liées à l'Alliance, qui ont ainsi tenu à lui rendre cet hommage, et perpétuer son engagement et son combat pour les droits humains.

## Baillleurs de fonds

Le programme du Fonds Charlot Jeudy est financé par le gouvernement du Québec et le ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères (MEAE) de la France, avec l'appui technique de Montréal International. Grâce à leur engagement et accompagnement, Égides a été en mesure de dédier une enveloppe de 250 000 \$ CAD pour la première année du Fonds.

# Approche participative

Les lignes directrices du Fonds Charlot Jeudy ont été élaborées de manière collaborative, sur la base d'une large consultation auprès des membres réalisée au mois de juin 2020. Cette consultation, sous forme de sondage en ligne, a permis de d'identifier les thématiques prioritaires pour nos membres, les types de projets, leur durée et leur budget, ainsi que les priorités en matière de renforcement des capacités.

Une évaluation externe du Fonds Charlot Jeudy sera menée en 2021-2022 afin d'identifier les bonnes pratiques, les succès et les défis, et de capitaliser les apprentissages clés afin d'améliorer les processus et modalités pour la seconde année du Fonds.

## Renforcement des capacités

Le programme vise à accompagner les organisations membres dans le renforcement de leurs capacités, à travers la mise en valeur des différentes expertises de nos membres, dans un esprit d'échange des connaissances au sein du réseau. Ainsi, cette année un webinaire en santé mentale et bien-être des activistes LGBTQI a été organisé avec l'appui de la Chambre Camerounaise des Acteurs en Psychologie. Des webinaires en écriture de projet, suivi et évaluation, et d'autres thématiques seront organisés en 2021-2022.

Le Secrétariat International s'est par ailleurs efforcé tout au long de la mise-en-œuvre du programme d'accompagner ses membres dans le processus de proposition, et a organisé 3 séances d'information et d'accompagnement sur les lignes directrices du Fonds Charlot Jeudy, rejoignant plus de 150 participant.e.s.



# Projets sélectionnés dans le cadre du Fonds Charlot Jeudy

# Projets de longue durée

## « MACHI ROJOLA », PLATEFORME DIGITALE.

*Collectif Elille (Maroc)*

 28766,21 \$CAD

 10 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Le présent projet a pour ambition d'aider à construire une société de vivre-ensemble où les voix des personnes minorisées et invisibilisées seraient entendues (Personnes LGBTQTI : SDF, aînées, en situation de handicap, LBQ, vivant dans le milieu rural... etc). Il s'agit de donner la parole par le biais de l'expression artistique, littéraire, histoires sonores, débats, témoignages, etc., à celles et ceux qui en sont privé.e.s.

## PLATEFORME « MIGRATIONS LGBTQI+ EN BELGIQUE FRANCOPHONE »

*Arc-en-ciel Wallonie (Belgique)*

 30 000 \$CAD

 12 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Développer une plateforme en ligne permettant de répondre aux demandes des personnes migrantes LGBTQI+. La plateforme se veut également être un outil pour toute personne ou structure travaillant directement ou indirectement avec des personnes réfugiées ou demandeuses de protection internationale LGBTQI+ en Belgique francophone.

## RECHERCHE ET CAMPAGNE DE MOBILISATION SUR LES INÉGALITÉS DE SUBVENTIONS ET FINANCEMENT POUR LE MILIEU À BUT NON LUCRATIF LGBTQ2+ AU QUÉBEC

*Conseil québécois LGBT  
+ Le Réseau Enchanté (Canada)*

 29 000 \$CAD

 12 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Dans une perspective de renforcement des capacités du milieu LGBTQ2+ québécois, l'objectif général du projet est de démontrer et d'expliquer l'historique de sous-financement de l'ensemble des organismes LGBTQ2+ québécois afin de mettre en lumière le système qui permet la continuation de cette discrimination financière, qui a des répercussions directes sur les populations LGBTQ2+ déjà marginalisées.

## BIEN-ÊTRE DES FEMMES LBTQ

*Elles Cameroun (Cameroun)*

 29 000 \$CAD

 08 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Ce projet compte renforcer les capacités de l'organisation pour améliorer la qualité de l'accueil et la prise en charge des femmes LBTQ ; de renforcer le mouvement associatif en intégrant plus de femmes dans les activités et les services de l'organisation, et de développer un circuit de bien-être pour les femmes LBTQ.

# Projets de courte durée

## **JEUNE ET TRANSGENRE : SOUS LE REGARD DES AUTRES**

*Chambre camerounaise des acteurs  
en psychologie (Cameroun)*

 11712,21 \$CAD

 06 mois

### **RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION**

Faciliter et augmenter l'équilibre psychique, personnel et social des personnes transgenres en rapport avec leur expression identitaire dans un contexte transphobe.

## **GBEDOKPO (SYNERGIE)**

*Synergie Trans\* Bénin (Bénin)*

 13 492,75 \$CAD

 06 mois

### **RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION**

Contribuer à la promotion des droits humains sans discrimination sur la base de l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression et les caractéristiques sexuelles à travers le renforcement des membres et de l'organisation.

## **ACCÈS À L'INFORMATION POUR LES PERSONNES SOURDES LGBTQI**

*Les Drags te Font Signe (Canada)*

 15 000 \$CAD

 06 mois

### **RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION**

L'objectif du projet est de rendre l'information concernant l'orientation sexuelle et l'identité de genre accessible aux personnes sourdes utilisant une des deux langues des signes utilisées au Canada (Langue des Signes Québécoise, American Sign Language), et de partager des témoignages et des réalités peu connues et sous-représentées.

## **DIVERSITÉ ET DROITS DES MINORITÉS : LES MINORITÉS TRAVAILLENT POUR UN BÉNIN PLUS INCLUSIF**

*Affirmative Action Bénin (Bénin)*

 12 546,31 \$CAD

 06 mois

### **RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION**

Contribuer à la réduction des violences liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression et les caractéristiques sexuelles au Bénin à travers le plaidoyer et la création des liens avec les forces de l'ordre et les maisons de presse.

# Projets de courte durée

## PROJET BÉNIN SANS VIOLENCE (BSV)

*Hirondelle Club Bénin (Bénin)*

 14 681,77 \$CAD

 06 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Œuvrer à la réduction des violences à l'encontre des personnes LGBTQI au Bénin à travers la réalisation de formations et campagnes médiatiques pour la sensibilisation sur les droits humains.

## SAVOIR ET AGIR « SAVA »

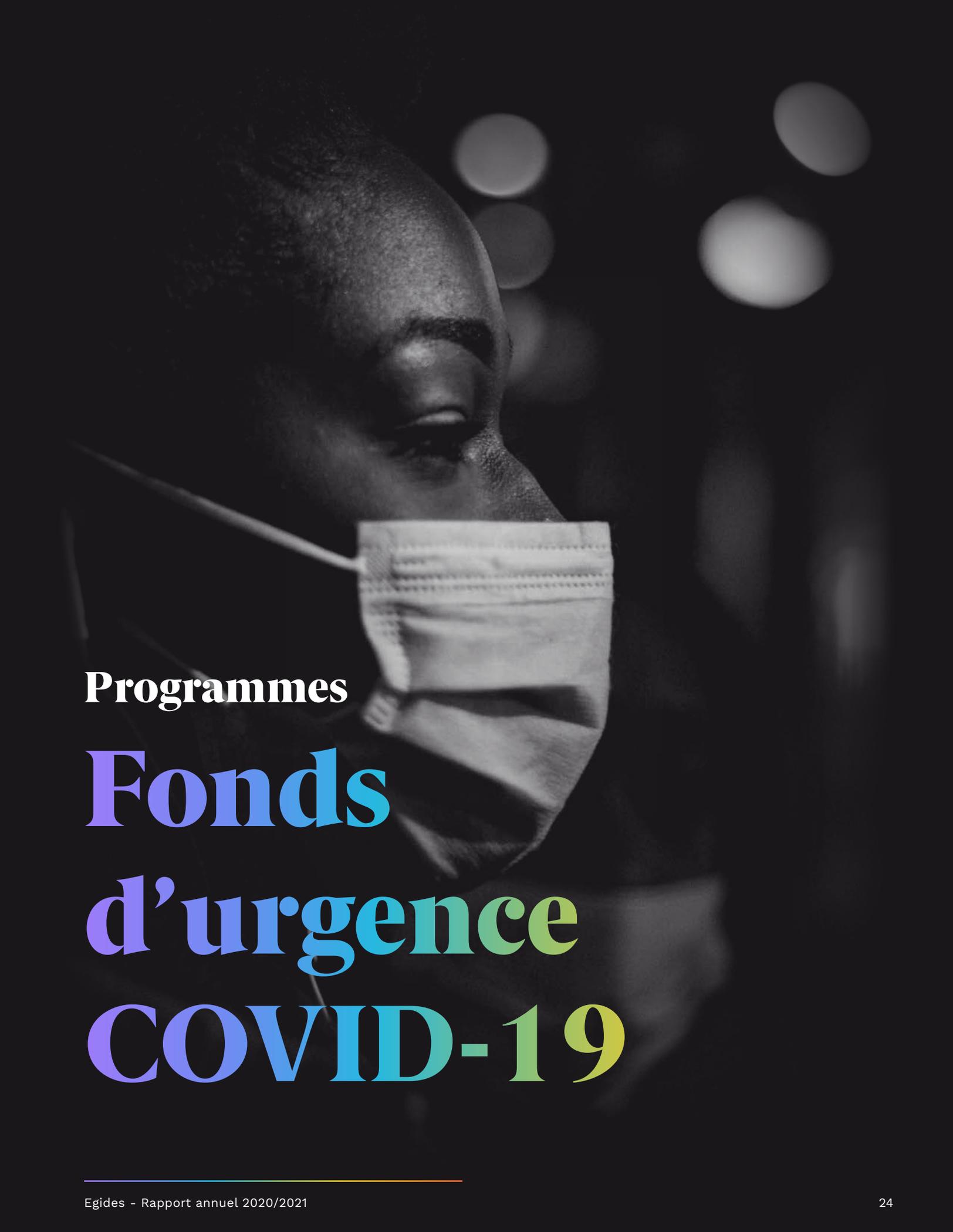
*AVAF (Cameroun)*

 14 500 \$CAD

 04 mois

### RÉSUMÉ DE LA PROPOSITION

Appuyer les filles et femmes LBQ à agir en tant qu'acteurs de changement dans leurs communautés et à contribuer d'une manière efficace à atténuer les causes profondes de leur exclusion sociale et économique, et dans la gestion organisationnelle.



**Programmes**

**Fonds  
d'urgence  
COVID-19**

Les conséquences économiques et sociales de la crise mondiale du COVID-19 affectent de manière particulière les personnes LGBTQI et les organismes qui les soutiennent. Les mesures de confinement ont entraîné des difficultés supplémentaires pour les personnes les plus marginalisées de nos communautés, et plusieurs situations d'intimidation, de violence – notamment familiale – ou d'accès limités aux services ont été rapportées. L'exécution des mesures de confinement a aussi été utilisée dans certains cas par les autorités pour cibler spécifiquement et violemment les communautés LGBTQI, dans un contexte où les ressources d'aide et de soutien se sont faites rares voire inaccessibles. De même, dans plusieurs régions du monde, les organisations de la société civile ont vu leurs sources de financement se tarir, beaucoup d'entre elles – notamment les groupes informels – ne pouvant bénéficier des aides gouvernementales ou des organisations de secours.

En avril 2020, Égides a lancé un appel ciblé aux membres pour des demandes de subventions à hauteur de 2000 \$ canadiens afin de soutenir les organisations dont les services et/ou la survie organisationnelle étaient menacés par la crise de la COVID-19. Ces subventions pouvaient être utilisées pour des dépenses de fonctionnement (loyer, salaires, etc.) comme pour des dépenses de programmes. En tout, 25 organisations dans 12 pays ont bénéficié de ce soutien financier d'urgence.

# 51 000 \$ canadiens octroyés à 25 organisations dans 12 pays

**1 d'Amérique  
centrale,  
caribéenne  
et du sud**

**2 d'Amérique  
du Nord**

**1 d'Europe**



**7 d'Afrique  
de l'Ouest**

**4 d'Afrique  
du Nord**

**10 de l'Afrique  
centrale, Afrique  
de l'Est et  
Afrique australe**

# Une majorité importante des dépenses consacrées à la survie des personnes LGBTQI.

80% du budget a été consacré aux services fournis par les membres aux communautés qu'ils desservent. En majeure partie (57%), les subventions ont été affectées aux actions visant à pallier la famine et les difficultés d'accès aux médicaments et/ou soins médicaux, à faciliter l'accès à un hébergement sécuritaire ainsi qu'à divers appuis individuels d'urgences non spécifiés. Une partie non négligeable des dépenses (16%) a également été allouée à l'adaptation des services dont principalement la numérisation de ces derniers, la mise en place de services de soutien psychologique et de lutte contre l'isolement, la communication et les ressources humaines. Enfin, une portion des dépenses dédiées aux programmes (7%) a trait à l'approvisionnement en matériel sanitaire (masques et gels hydroalcooliques).

## Un appui essentiel pour les structures organisationnelles

20% du financement octroyé a permis aux organisations de préserver leur structure afin de maintenir leur activité. Cette portion de la subvention a été affectée principalement aux dépenses utilitaires (loyer, internet, téléphones, électricité, eau...) et incidemment aux fournitures informatiques et de bureau ainsi qu'aux ressources humaines.



# Mobilisation et Plaidoyer

Dans le cadre de ses missions, Égides travaille à développer le plaidoyer pour les droits des personnes LGBTQI francophones. Durant l'année écoulée, nous avons mené des actions pour visibiliser la francophonie et faciliter l'accès aux instances pour les organisations francophones de la société civile.

# Collaborations avec le bureau de l'Expert Indépendant des Nations Unies, Victor Madrigal-Borloz

En 2020, Égides s'est associée au bureau de l'Expert Indépendant des Nations Unies chargé de protection contre la violence et la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre pour assurer l'interprétation en français d'une séance de présentation du **Rapport sur les thérapies de conversion** (juillet 2020) ainsi que de la présentation du **Rapport sur l'impact de la Covid-19 sur les personnes LGBTQI** (novembre 2020). Dans les prochaines années, Égides se concentrera sur le développement de la visibilité des enjeux LGBTQI francophones au niveau des instances onusiennes, et cherchera à approfondir la collaboration entre les membres et de l'Alliance et l'Expert Indépendant.

# Black Lives Matter!

Partout dans le monde en 2020, les communautés noires se sont levées pour confronter les injustices systémiques et les violences mortelles dont elles sont constamment la cible. Égides a été créée avec des valeurs d'intersectionnalité et se devait d'appuyer ce mouvement dans toute sa diversité. Pour Égides, il ne peut y avoir de lutte pour les droits des personnes LGBTQI s'il n'y a pas de lutte contre le racisme. En soutenant le mouvement, Égides a réaffirmé son engagement inconditionnel à une approche féministe, antiraciste, décoloniale et intersectionnelle et s'est engagée à améliorer ses pratiques d'écoute et d'ouverture aux expériences des personnes noires et personnes les plus marginalisées. Égides continuera à travailler pour remettre en question les schémas coloniaux qui sont présents aussi en son sein et promouvoir la diversité à tous les niveaux et en particulier aux postes décisionnels. Enfin, Égides poursuivra ses efforts pour soutenir la voix des personnes noires, quelles que soient leurs identités, dans tous les espaces.



**POUR LIRE LE  
COMMUNIQUÉ**

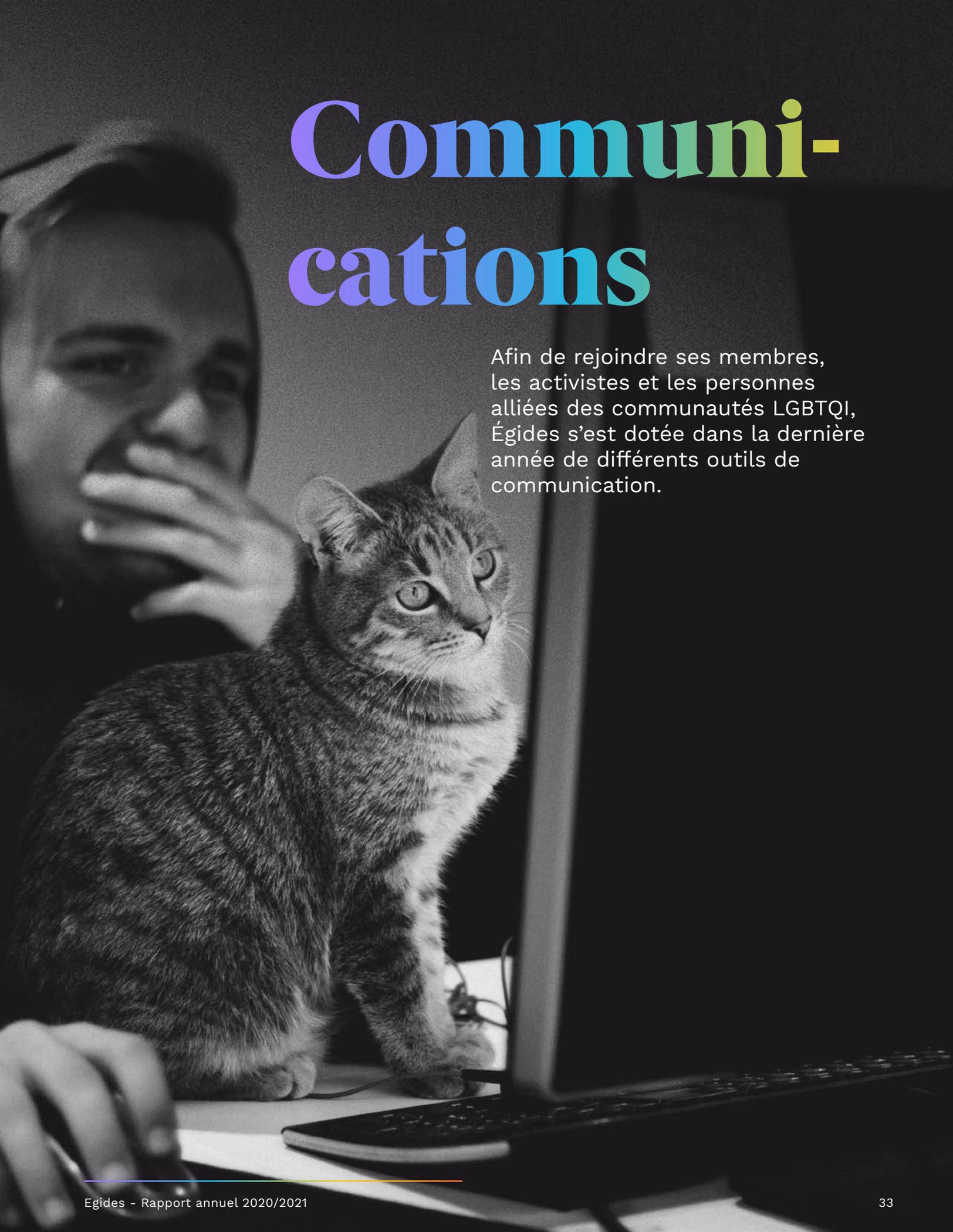
# Collaboration avec OutRight Action International pour la traduction du résumé de l'enquête sur l'impact de la COVID-19 sur les organisations LGBTQI

En mars et avril 2020, OutRight Action International a réalisé une enquête et une revue de la littérature afin de voir comment la pandémie mondiale de COVID-19 et les mesures de santé publique mises en place pour diminuer la transmission de celle-ci ont affecté la vie des personnes et des mouvements LGBTQI. Égides a traduit **le résumé de cette enquête**, ainsi que les recommandations aux instances décisionnelles qui en découlent afin que celles-ci puissent servir au plaidoyer en faveur d'un meilleur soutien et prise en compte des personnes LGBTQI.

# Engagement gouvernemental

En tant que membre fondateur du Réseau Dignité Canada, Égides s'est engagée au côté de nombreuses organisations de la société civile canadienne dans un travail de mobilisation et de dialogue avec le gouvernement canadien, afin de suivre les engagements du Canada sur les enjeux LGBTQI et d'assurer la transparence des processus. Comme représentante de la francophonie canadienne et internationale, Égides s'est aussi assurée de mettre en avant les enjeux spécifiques concernant ses membres, et en particulier (1) le renforcement de la voix et de la position du Canada sur les enjeux LGBTQI dans la francophonie, (2) la reconnaissance des particularités des enjeux LGBTQI des communautés de l'espace francophone dont les luttes répondent à des dynamiques particulières, et (3) une attribution équitable des ressources financières de développement dédiées aux enjeux LGBTQI aux pays francophones.

Égides s'est par ailleurs engagée dans des dialogues avec différentes institutions gouvernementales, et travaillera en étroite collaboration avec ses membres sur des priorités de plaidoyer qui seront mises en œuvre dans les prochaines années.



# Communi- cations

Afin de rejoindre ses membres, les activistes et les personnes alliées des communautés LGBTQI, Égides s'est dotée dans la dernière année de différents outils de communication.

## **Des Bulletins pour rejoindre nos membres**

Tous les deux mois, un bulletin a été mis en place et est envoyé exclusivement aux membres afin de rendre compte des travaux d'Égides. Ce bulletin contient des nouvelles de votre Alliance, des informations sur le fonctionnement de nos instances, un rappel des dates importantes ainsi que divers outils qui pourraient intéresser nos membres. 5 bulletins ont été envoyés depuis leur mise en place.

## **Des Infolettres pour informer le grand public**

Envoyée chaque saison depuis l'automne 2020, l'Infolettre permet d'informer nos allié.e.s et les personnes inscrites à nos listes d'envoi des activités publiques d'Égides ainsi que des nouvelles de nos membres. Cette infolettre contient également des informations sur ce qui se passe sur la scène internationale ainsi que différents rapports et appels d'intérêts pour les communautés LGBTQI.

## **Des Revues de presse de l'actualité pour suivre ce qui se passe**

À chaque mois depuis septembre 2020, Égides publie «Aux nouvelles», une revue de presse francophone de l'actualité LGBTQI. Ce bulletin vise à vous tenir informer des nouvelles législations, des arrestations, des jugements de cour et des sujets du moment. Elle est envoyée par courriel aux personnes désirant la recevoir directement et elle est publiée sur les médias sociaux.



# Une présence dynamique sur les réseaux sociaux

De manière régulière, Égides publie sur ses différentes plateformes des actualités, des invitations à des événements, des articles de réflexions sur les réalités des différentes communautés LGBTQI, des appels et offres d'emploi ainsi que des informations en provenance de nos membres. Égides possède ainsi des comptes sur Facebook, Twitter et LinkedIn. Dans la prochaine année, une politique des médias sociaux sera développée pour mieux mettre en valeur les activités d'Égides et de nos membres.

## Concours

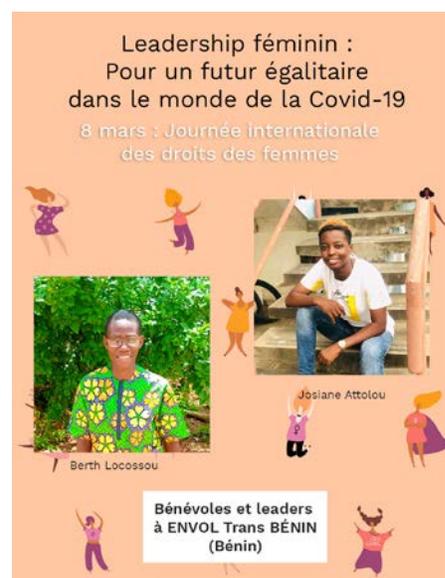
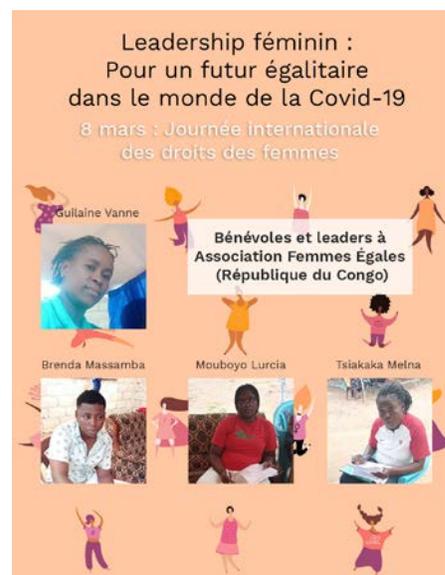
### **#IsoléEsMaisConnectésEs : ma campagne virtuelle du 17 mai 2020**

Puisque les activités régulières entourant les activités du 17 mai 2020, Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, n'ont pas pu avoir lieu comme prévu à cause de la pandémie de COVID-19, Égides a organisé un concours pour mettre en valeur les messages et les campagnes organisées par ses membres. Un prix était soumis au vote du public sur les réseaux sociaux entre le 16 et le 30 juin 2020 et deux prix ont été attribués par un jury, qui a également décerné deux mentions spéciales. 12 organisations ont envoyé des soumissions émouvantes, aux expériences diversifiées, démontrant bien la créativité et la résilience de nos communautés.

# Journée internationale des droits des femmes 2021

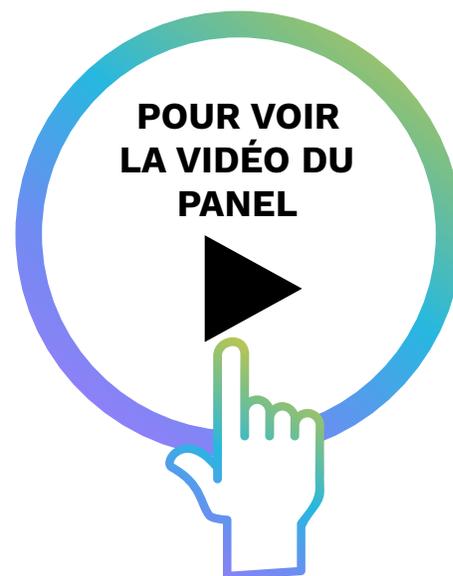
Cette année, le thème proposé pour le 8 mars 2021 par l'ONU Femmes était « Portrait du leadership féminin : pour un futur égalitaire dans le monde de la Covid-19 ». Celui-ci vise à rendre compte du fait que les femmes ont grandement contribué à la mise en place de plans de lutte contre l'épidémie efficaces et de décisions favorisant le bien commun.

En lien avec cette thématique, Égides a profité de cette journée internationale pour partager sur les médias sociaux des vignettes de bénévoles inspirantes, nominées pour leur implication par 3 de nos membres, l'Association Femmes Égales (République du Congo), Envol Trans Bénin (Bénin) et OTRAH (Haïti).



# Table ronde sur les « thérapies de conversion »

Le Québec et la Ville de Mexico ont adopté en 2020 des lois visant à interdire les thérapies prétendument de « conversions ». La table ronde « Thérapies de conversion, un enjeu mondial : dialogue entre homologues du Québec et du Mexique » a été réalisée dans le cadre du Mois de la Francophonie 2021. Fruit d'une collaboration entre Égides, la Délégation Générale du Québec à Mexico et YAAJ Mexico, cet événement a rassemblé des experts gouvernementaux, universitaires et de la société civile des deux pays afin de partager les expériences, les défis et les meilleures pratiques et discuter des perspectives d'avenir et du chemin encore à parcourir.



**TABLE RONDE:**  
**“THÉRAPIES DE CONVERSION,  
UN ENJEU MONDIAL:  
DIALOGUE ENTRE HOMOLOGUES DU QUÉBEC ET DU MEXIQUE”.**  
*Première: 31 mars à 10h (Mexico) / 12h (Québec)*

Participants:

- Geraldina González de la Vega Hernández
- Marie-Ève Martin
- Ana María Lomeli
- Ivan Tagüe
- Daniel Gosselin
- Stéphanie Allard-Gomez
- Tania Esmeralda Rocha Sánchez
- Florence Ashley
- Alejandro Estivill Castro
- Paola Santillán
- Michaël Arnaud

Logos: Journée Internationale de la Francophonie, Québec, EGIDES, YAAJ



Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités

CONFÉRENCE INTERNATIONALE | GENÈVE 2021

# Vivre l'égalité et les diversités dans la francophonie

## CULTURE, SANTÉ, SÉCURITÉ



Photo © David Wagnières - Ville de Genève

**Du 30 juin au 2 juillet 2021 | En ligne**

Pré-conférence le 29 juin

[egides.org](http://egides.org)

Avec le soutien de:



CENTRE MAURICE CHALUMEAU EN SCIENCES DES SEXUALITÉS



# **Conférence internationale Vivre l'égalité et les diversités dans la francophonie : culture, santé, sécurité.**

Originellement prévue en 2020, mais repoussée en raison de la pandémie, cette première conférence internationale francophone d'Égides aura lieu du 30 juin au 2 juillet 2021 et sera un moment phare pour Égides. L'événement vise à faire un état des lieux de la situation des communautés LGBTQI francophones et à proposer des axes clairs pour orienter les actions collectives et soutenir la société civile sur le terrain.

La situation sanitaire a obligé des modifications au format de l'événement, qui devait d'abord avoir lieu en présentiel à Genève. Cependant, toute l'équipe d'Égides a travaillé fort avec ses coorganisateur, la Ville de Genève et le Centre Maurice Chalmers en Sciences des Sexualités de l'Université de Genève, pour assurer l'accessibilité à cette conférence en ligne et faire en sorte qu'elle soit majeure et marquante. De plus, toutes les séances seront filmées afin de permettre une meilleure dissémination des savoirs qui y seront produits.

# Un comité consultatif pour bâtir la programmation

La conférence internationale d'Égides a été pensée et construite afin de donner la parole aux personnes LGBTQI francophones. Ainsi, un comité consultatif a été constitué afin de veiller à ce que la composition des conférences et tables rondes soit représentative des diversités, tant géographiques qu'identitaires, en privilégiant les personnes qui vivent les réalités du quotidien de ce que veut dire être une personne LGBTQI dans les territoires francophones aujourd'hui.

Le comité est coprésidé par Lorena Parini (UNIGE/CMCSS, Genève) et Mirja Trilsch (UQAM, Québec).

Il est également composé de :

- Janik Bastien Charlebois (Québec)
- Patrick Awondo (France-Cameroun)
- Monia Lacheb (Tunisie)
- Christophe Broqua (France)
- Chamindra Weerawardhana (Sri Lanka)
- Khooka Mcqueer (Tunisie)
- Sanate Ateh (Cameroun).

Le site web de la conférence et les titres des séances ont été lancés en mars 2021. Près de 40 intervenant.e.s prendront la parole et plus de 300 personnes sont attendues pour l'événement.

## Les partenaires financiers de la conférence

L'événement est également rendu possible grâce à la participation financière de :

- Université de Genève (Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités)
- Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères de France
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du gouvernement du Québec
- Montréal International
- République et canton de Genève
- Ville de Genève
- Wallonie-Bruxelles International

# Programme

DATE	HORAIRE (heure de Genève)	TITRE DE LA SÉANCE
<b>29 juin</b>	<b>de 13h30 à 19h30</b>	Préconférence sur les « Rôles et responsabilités des villes dans la lutte contre les discriminations et pour la promotion et le respect des droits des personnes LGBTQI », organisée par la Ville de Genève
<b>30 juin</b>	<b>13h30</b>	Cérémonie d'ouverture
	<b>14h00</b>	Conférence d'ouverture « Les réalités LGBTQI francophones et les enjeux décoloniaux »
	<b>16h00</b>	Conférence thématique « Décoloniser les corps, libérer les voix, centrer les marges »
	<b>18h00</b>	Table ronde I – Raviver nos mémoires effacées, préserver nos cultures et nos identités  Table ronde II – Enjeux de visibilité et de renforcement des capacités des femmes LBTQI
<b>1<sup>er</sup> juillet</b>	<b>14h00</b>	Conférence « Dépénalisation universelle des pratiques sexuelles »
	<b>16h00</b>	Conférence thématique « Les mécanismes de plaidoyer au service de la francophonie »
	<b>18h00</b>	Table ronde I « La protection des personnes LGBTQI dans la francophonie »  Table ronde II « Réalités et enjeux de mobilité, de migration et d'asile des personnes LGBTQI dans la francophonie »
<b>2 juillet</b>	<b>14h00</b>	Conférence « Les communautés LGBTQI francophones face à la COVID-19 »
	<b>16h00</b>	Conférence thématique « Grandir avec une expérience intersexe dans la francophonie »
	<b>18h00</b>	Table ronde I « La prise en charge du vieillissement des personnes LGBTQI »  Table ronde II « Les personnes trans et non-binaires : enjeux d'existence et de résistance »



# Liste des membres

**en droit d'assister  
à l'assemblée générale**

143 membres actifs et  
12 membres associés

Les membres ayant une \*  
ont été entérinés entre le  
31 mars 2021 et le 13 juin  
2021.

Pour des raisons de  
sécurité, certains  
membres préfèrent rester  
anonymes. Les membres  
n'ayant pas confirmé  
leur désir d'apparaître  
sur la liste des membres  
ont également été  
classés dans la catégorie  
anonyme.

# Afrique centrale, Afrique de l'Est et Afrique australe

6 membres actifs anonymes dans la région

## **BURUNDI**

Mouvement pour les libertés individuelles

NDIKUMANA & NIBIZI Libre ensemble Burundi

Rainbow candle light

Membre associé : Humure

## **CAMEROUN**

Alcondoms Cameroun

Association Camerounaise pour l'épanouissement et l'autonomisation des personnes vulnérables (ASCEAUPEV+)

Association pour la valorisation de la femme

Avenir Jeunes de l'Ouest (AJO)

Cameroonian foundation for aids

Détermination\*

Elles Cameroun

Health and Humans Rights

Humanity First Cameroon

Working for our Wellbeing

Membre associé : Chambre

Camerounaise des Acteurs en

Psychologie

## **GABON**

Page blanche pour ton histoire

Madagascar

ONG Réseau Madagascar Solidarité des lesbiennes, des gays, des bisexuels et des transgenres

## **RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO**

Help Trans Initiative

Oasis RD Congo

Rainbow sunrise mapambazuko

Vision de l'aigle/asbl

## **RÉPUBLIQUE DU CONGO**

Association de défense des droits identitaires

Association de soutien aux groupes vulnérables

Association Femmes égales

Cœur arc-en-ciel

## **RWANDA**

Bright future organization

Hope and care organization

My right alliance

Wiceceka christian support organisation

## **TCHAD**

Arc-en-ciel Tchad

# Afrique de l'ouest

10 membres actifs anonymes dans la région

## **BÉNIN**

Affirmative action Bénin

Alliance des femmes battantes

Alliance des femmes pour une relève orientée (AFRO-Bénin)

Bénin Synergie Plus

Envol - Association action santé trans

Hirondelle club Bénin

Identi-T Bénin

Jeunes dynamiques

Les Flambeaux

Réseau des associations de lutte contre le sida au Bénin (Réseau SIDA Bénin)

Synergie trans Bénin

Tous pour l'inclusion\*

Union sacrée

## **BURKINA FASO**

Association Courage\*

Association Kamb Beog Neere Yinga  
Référence Burkina

### **CÔTE D'IVOIRE**

Alternative Côte D'ivoire  
LIKEKPA  
Ombre et Lumière  
ONG Anonyme  
ONG Secours Social

### **MALI**

Association Référence Mali  
Coalition anti-sida

### **SÉNÉGAL**

Collectif Free Sénégal

### **TOGO**

Afrique Arc-en-ciel  
Club des 7 jours  
Réseau CUPIDON  
Membre associé : Association togolaise  
des femmes abandonnées (ATFA)\*

## **Afrique du nord**

5 membres actifs anonymes dans la  
région

### **ALGÉRIE**

Association Alouen pour les droits  
LGBTQI+ en Algérie  
Association Rêve de vivre positif (AMEL  
+)

### **MAROC**

Akaliyat  
Elille  
Nassawiyat  
Membre associé : L'Union féministe libre

### **TUNISIE**

Centre Nord-Africain pour les  
partenariats stratégiques  
Initiative Mawjoudin pour l'égalité

## **Asie, Océanie et Pacifique, et Océan Indien**

1 membre actif anonyme dans la région

### **LIBAN**

Proud lebanon

## **Amériques centrale, caribéenne et du Sud**

1 membre associé anonyme dans la région

### **HAÏTI**

Association pour lutter contre  
l'homophobie  
Asosyasyon Fanm Revolte Okap  
(AFARKAP)  
Association des professionnels victimes  
de discrimination  
Femme En Action contre la  
stigmatisation et la discrimination  
sexuelle (FACSDIS)  
Fondation SEROVIE  
Impact communautaire pour le  
développement d'Haïti (ICODEH)  
Kouraj Pou Pwoteje Dwa Moun  
Organisation trans d'Haïti (OTRAH)

### **MARTINIQUE**

Kap Caraïbe

### **SAINT-MARTIN**

Saint-Martin & Sint Maarten : l'Alliance  
en faveur de l'égalité (SAFE)

## Amérique du Nord

4 membres actifs et 2 membres associés anonymes dans la région

### CANADA

Aide aux Trans du Québec  
ARC - Aînés et retraités de la communauté  
Archives Gaie du Québec  
Association des lesbiennes et gais sur internet  
Association étudiante pour la diversité sexuelle et de genre de l'Université Laval (ADSGUL)  
Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal  
Coalition des familles LGBT+  
Diversité 02  
Fierté dans la capitale  
Fierté Littéraire  
Fierté Sherbrooke Pride  
Fierté Val-d'Or  
Fondation Émergence  
Gris Québec  
Jeunes identités créatives  
Le Néo  
Le réseau enchanté  
McCarthy Tétrault - Pride action group  
Réseau des lesbiennes du Québec  
Rezo  
Membre associé : Les drags te font signe

### ÉTATS-UNIS

Membre associé : St. Paul's foundation for international reconciliation

## Europe

6 membres actifs anonymes dans la région

### BELGIQUE

Maison Arc-en-ciel de Liège  
Maison Arc-en-ciel de Verviers - Ensemble Autrement asbl  
RainbowHouse Brussels

### FRANCE

Afrique Arc-en-ciel Paris Île-de-France  
Arab network for knowledge about human rights (ANKH)\*  
Couleurs Gaies  
Diversités, arts et cultures Montpellier  
Homosexualités et socialismes  
Mouvement pour l'affirmation des jeunes lesbiennes, gais, bi et trans (MAG jeunes LGBT)  
Personae of color\*  
Solidarité Internationale  
Sos Homophobie  
ARDHIS  
Membre associé : Agir ensemble pour les droits humains

### SUISSE

Association Dialogai  
Be you network  
Épicène  
Everybody's perfect  
Fédération genevoise des associations LGBT  
VoGay  
Membre associé : Centre Maurice Chalumeau en science des sexualités  
Membre associé : Ville de Genève\*

#### RÉDACTION

Michaël Arnaud, Juana Alonso Alviz, Bruno Laprade, Erykah Werner

#### DESIGN GRAPHIQUE

[gregorybrossat.com](http://gregorybrossat.com) - [gregorybrossat@gmail.com](mailto:gregorybrossat@gmail.com)

#### CRÉDITS PHOTO

[unsplash.com/](https://unsplash.com/)  
@luisquintero - @luipeng - @alexmotoc - @kilarovzaneit - @ga - @mariopurisc

Photo Charlot Jeudy © Charlot Jeudy



Alliance  
internationale  
francophone  
pour l'égalité  
et les diversités

209, rue Sainte-Catherine Est, bureau 5305  
Montréal (Québec) Canada | H2X 1L2

info@egides.org  
t +1 514 316-6445

  @EgidesAlliance

**egides.org**

Égides est soutenu par Québec 

**MTL**  
**INTL** Montréal  
International

  
MINISTÈRE  
DE L'EUROPE  
ET DES AFFAIRES  
ÉTRANGÈRES  
Liberté  
Égalité  
Fraternité