FORMULAIRE DE PROPOSITION DE PROJET

# **À propos d’Égides**

# Égides est une alliance francophone internationale solidaire sur la scène internationale qui favorise l’égalité et l’inclusion des personnes vulnérabilisées et discriminées sur la base de leur orientation sexuelle, de leur identité, ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles. L’Alliance internationale francophone pour l’égalité et les diversités œuvre au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes, et vise à rassembler et appuyer, à l’échelle internationale les groupes, communautés organisations et collectifs les regroupant là où le français est une langue pertinente pour l’appui et l’action. Pour en savoir plus, visitez [www.egides.org](http://www.egides.org)

**Le Fonds Charlot Jeudy, appui aux diversités et à l’inclusion**

Dans le cadre de sa mission de renforcement des capacités et de l’accès à des ressources financières et techniques pour les organisations qui luttent en faveur des droits LGBTQI dans la francophonie, Égides lance la seconde édition du Fonds Charlot Jeudy, appui aux diversités et à l’inclusion. Ce fonds vise à financer des projets d’organisations LGBTQI francophones, avec comme objectif de promouvoir la diversité et l’inclusion dans leurs communautés.

Pour plus de détails sur les critères d’admissibilité et les projets recevables, consultez la page principale du fonds Charlot Jeudy : <https://www.egides.org/fondscharlotjeudy>

**Comment présenter une demande ?**

1. Remplissez le présent formulaire ainsi que le canevas budgétaire (lien). Pour éviter tout retard ou blocage dans le processus d’évaluation de votre projet, assurez-vous de bien compléter chaque information demandée.
2. Il est recommandé d’assister à l’un des 2 webinaires\* qui seront présentés par l’équipe des programmes d’Égides, durant lesquelles l’équipe des programmes présentera le fonds et répondra à vos questions. Le contenu des webinaires sera disponible sur le site web pour les organisations qui ne pourront pas participer.

\*Notez que votre présence aux webinaires n’est pas obligatoire mais recommandée.

**Si vous avez d’autres questions, veuillez communiquer avec nous à l’adresse courriel suivante :** [**fondscharlotjeudy@egides.org**](mailto:fondscharlotjeudy@egides.org)

**PRÉSENTATION DE L’ORGANISATION :**

Attention : les parties en gris sont des instructions ou des exemples qui vous permettront de rédiger votre proposition de projet. Merci de les retirer dans la version finale de votre proposition.

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’organisation |  |
| Date de création |  |
| Nom de la personne responsable |  |
| Poste de la personne responsable |  |
| Adresse complète de l’organisation |  |
| Pays de travail |  |
| Adresse électronique |  |
| Téléphone |  |
| Portable |  |
| Description de l’organisation/collectif et de sa mission (maximum ½ page) | |
| *Veuillez expliquer :*   * *Quelle est votre mission ?* * *Quels sont vos objectifs à court terme ?* * *Quelles sont les communautés auxquelles vous vous adressez ? Comment l’organisation/collectif est structurée (bureau exécutif, employé.e.s, volontaires)* | |

**Est-ce que votre organisation a réalisé des projets/activités dans les 5 dernières années? Veuillez nous communiquer un résumé de chaque projet ou activité :**

o Oui o Non

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Projet ou activité | Période/durée | Budget | Bailleur de fonds | Description |
| *Nom du projet ou de l’activité* | *Année de réalisation, durée* | *Budget du projet géré par l’organisation* | *Bailleur de fonds public, privé, ou autofinancé.* | *Quel était l’objectif et en quoi consistait ce projet ou activité* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Est-ce que votre organisation a des partenariats (techniques, financiers, de partage de ressources, etc.) avec d’autres organisations ? Veuillez nous communiquer les informations suivantes :**

o Oui o Non

|  |  |
| --- | --- |
| Organisation partenaire | Cadre de partenariat (brève description) |
| *Indiquez le nom de l’organisation* | *Quel genre de partenariat ? I.e. : partage des locaux, appui technique, appui financier, offre de services, co-organisation d’activités, etc.* |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Est-ce que votre organisation dirigée par une femme ? Veuillez cocher l’une des cases suivantes :**

o Oui o Non

**Si votre organisation est membre d’Égides, veuillez cocher l’une des cases suivantes :**

o Membre actif o Membre associé o Demande d’adhésion soumise   
o Non membre\*

\*Notez que le Fonds Charlot Jeudy est destiné strictement aux membres d’Égides. Si votre organisation n’est pas encore membre d’Égides, nous vous encourageons à soumettre une demande d’adhésion à Égides à travers le lien suivant : <https://www.egides.org/devenir-membre>

**PRÉSENTATION DU PROJET :**

|  |  |
| --- | --- |
| Titre du projet |  |
| Durée du projet\*  o projet courte durée (3-6mois)  o projet longue durée (6-12 mois) | Nombre de mois : |
| Montant Total du projet (en $CAD) |  |
| Montant demandé au FCJ (en $CAD) |  |
| Zone(s) d’action (lieu(x) où se déroulera le projet |  |
| Personne responsable du projet |  |
| Téléphone |  |
| Courriel |  |

\*Notez qu’il y a deux types de projets : courte durée (entre 3 et 6 mois), ou projet longue durée (entre 6 mois et 12 mois)

**Demandez-vous l’appui d’autres organisations pour ce projet ? Si oui, lesquelles, et quelle forme d’appui sera demandée?** *(maximum une demi-page)*

|  |
| --- |
| *Veuillez expliquer si d’autres organisations, institutions, bailleurs, associations, etc., apporteront un soutien au projet. Le soutien peut être technique, financier ou d’autre nature.*  *Nous croyons à la construction des réseaux, des organisations qui sont connectées et s’appuient entre elles, des associations qui cherchent à utiliser les ressources existantes.* |

**Décrivez le contexte des droits des personnes LGBTQI dans la/les zones de mise-en-œuvre de votre projet** *(maximum une page).*

|  |
| --- |
| *Veuillez décrire la situation des personnes LGBTQI :*  ***Un contexte général du pays*** *par rapport aux communautés LGBTQI : contexte social, politique, législatif, religieux, sanitaire, etc.*  ***Un contexte spécifique des zones de travail*** *(i.e. la ville, les quartiers, un centre d’études, etc.) et des thématiques principales de travail (i.e. violences, discrimination, manque d’accès aux ressources, manque de visibilité, etc.), et des communautés ciblées dans ce projet (personnes trans, femmes LBTQ, jeunes LGBTQI, etc.)*  ***Situation des organisations LGBTQI et alliées****: combien d’organisations existent, difficultés pour travailler en réseau, bonne coordination entre acteurs.trices, etc.*  ***Qu’est-ce qui a été fait ?*** *Mobilisation des organisations de la société civile, initiatives locales, expériences d’activisme, avancées législatives, etc.*  ***Si possible, appuyer cette partie avec des données probantes :*** *rapports locaux, études, etc.* |

**Quelle est la population cible du projet? À qui s’adresse-t-il?**

|  |
| --- |
| *Indiquer les populations cibles et la raison de ce choix dans votre contexte.* |

**Décrivez la manière dont votre projet va contribuer à améliorer la situation des personnes LGBTQI dans le/les zones de mise-en-œuvre.**

|  |
| --- |
| *Cette partie correspond à la justification de votre projet, il faudra expliquer comment votre projet va améliorer la situation des personnes LGBTQI de votre zone de travail, en lien avec les enjeux et besoins que vous avez développés dans la partie du contexte de travail.* |

**Est-ce que votre projet s’inscrit dans une des thématiques prioritaires du Fonds Charlot Jeudy ? Si oui, laquelle ?**

* Le plaidoyer pour la défense des droits humains chez les personnes LGBTQI
* L’élimination des violences à l’encontre des personnes LGBTQI
* L’amélioration de la sécurité et le bien-être des personnes LGBTQI

**Votre projet cible-t-il une ou des communautés les plus vulnérabilisées parmi la communauté LGBTQI ? Si oui, laquelle ou lesquelles?**

* Les personnes trans
* Les personnes intersexes
* Les femmes LBTQI
* Les personnes LGBTQI migrantes
* Les personnes LGBTQI avec handicap
* Les jeunes LGBTQI
* Les personnes aînées.
* Autre : expliquez

**Veuillez présenter le cadre logique du projet :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objectif Général / Résultat Ultime**  *L’objectif général ou résultat ultime est un seul objectif à long terme qui n’a pas besoin d’être atteint par votre projet, mais auquel vous voudriez contribuer à travers le projet.*  *Par exemple « Élimination des violences à l’encontre des personnes LGBTQI au Mali »* | | |
|  | **↑** |  |
| **Objectif à moyen terme/Résultat intermédiaire 1**  *Les objectifs à moyen terme ce sont les objectifs que vous visez atteindre à la fin du projet.*  *Par exemple « Les discours de la haine se réduisent dans les médias à Bamako ».*  *Un projet à longue durée devrait avoir entre 2 et 3 objectifs à moyen terme, un projet à courte durée devrait avoir entre 1 et 2 objectifs à moyen terme.*  *Ces objectifs sont généralement liés à des changements d’attitudes, de comportements, de pratiques.* | **Objectif à moyen terme/Résultat intermédiaire 2** | **Objectif à moyen terme/Résultat intermédiaire 3** |
| **↑** | **↑** | **↑** |
| **Objectif à court terme/Résultat immédiat 1.1**  *Les objectifs à court terme sont des objectifs que vous voulez atteindre à la fin de l’exécution des activités.*  *Par exemple : Les leaders d’opinion signent un document d’engagement à ne pas contribuer aux discours violents envers les communautés LGBTQI.*  *Ces objectifs sont généralement liés à des acquisitions de connaissances, à l’apprentissage de compétences et de pratiques, etc.* | **Objectif à court terme/Résultat immédiat 2.1** | **Objectif à court terme/Résultat immédiat 3.1** |
| **Objectif à court terme/Résultat immédiat 1.2**  *Par ex : Un guide de gestion inclusive et non violente de l’information été créé et partagé avec les leaders d’opinion.* | **Objectif à court terme/Résultat immédiat 2.2** | **Objectif à court terme/Résultat immédiat 3.2** |
| **↑** | **↑** | **↑** |
| **Activité 1.1.1**  *Atelier d’analyse des discours de haine avec les leaders d’opinion de Bamako (10 journalistes, 10 leaders religieux et 10 comédiens TV) de 02 jours.* | **Activité 2.1.1** | **Activité 3.1.1** |
| **Activité 1.1.2**  *Séance de sensibilisation des leaders d’opinion de Bamako sur la réduction des violences envers les personnes LGBTQI à Bamako.* | **Activité 2.1.2** | **Activité 3.1.2** |
| **Activité 1.1.3** | **Activité 2.1.3** | **Activité 3.1.3** |
| **Activité 1.2.1**  *Atelier d’élaboration d’un guide de gestion inclusive et non violente des informations spécifiques aux personnes LGBTQI.* | **Activité 2.2.1** | **Activité 3.2.1** |
| **Activité 1.2.2**  *Diffusion du guide de gestion inclusive et non violente des informations spécifiques aux personnes LGBTQI.* | **Activité 2.2.2** | **Activité 3.2.2** |
| **Activité 1.2.3** | **Activité 2.2.3** | **Activité 3.2.3** |

**Veuillez décrire comment vous avez fait l’identification de ce projet, si vous avez fait des consultations avec les populations bénéficiaires, si c’est un besoin ressorti lors des activités de l’organisation, etc.** *(Maximum ½ page)*

|  |
| --- |
|  |

**Veuillez indiquer comment vous comptez évaluer les résultats de votre projet.** *(Max ½ page)*

|  |
| --- |
|  |

**Veuillez compléter le chronogramme d’activité suivant (votre chronogramme doit correspondre au modèle logique que vous avez complété plus haut) :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Activité | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois | Mois |
| Objectif 1. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| Objectif spécifique 1.1. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.1.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.1.1.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.1.1.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Objectif 1.2. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.1.2.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.1.2.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.1.2.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Objectif 2. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| Objectif spécifique 2.1. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.2.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.2.1.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.2.1.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Objectif spécifique 2.2. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.2.2.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.2.2.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.2.2.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Objectif 3. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| Objectif spécifique 3.1. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.3.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.3.1.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.3.1.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Objectif spécifique 3.2. (Intitulé de l’objectif) | | | | | | | | | | | | |
| A.3.2.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.3.2.2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A.3.2.3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*Notez que le nombre d’objectifs, résultats et activités proposées ci-dessus sont à titre indicatif. Selon votre projet vous pouvez diminuer ou augmenter le nombre.

**Veuillez expliquer les ressources humaines sur lesquelles l’organisation compte pour la mise en œuvre du projet présenté.** (Pas plus que 250 mots)

|  |
| --- |
| *Dans cette section, vous devriez démontrer que l’organisation compte ou comptera les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre le projet. Veuillez inclure les ressources humaines qui seront acquises dans le cadre du projet pour sa mise-en-œuvre.*  *Par exemple :*  *Personnes qui vont participer à la mise-en-œuvre du projet*  *02 personnes salariées et 02 personnes volontaires/stagiaires :*   * *01 chargé.e de projet* * *01 superviseurs.euses de terrain* * *01 stagiaire en communication* * *01 groupe de volontaires membres de l’organisation pour l’animation des séances*   *Personnes qui vont participer au fonctionnement de l’organisation :*   * *01 Directrice générale* * *01 comptable*   *Le projet inclut l’appel à des services d’un.e psychologue contractuelle pour les activités d’appui psychosocial.*  *Inclure les expertises des employé.e.s afin de montrer que l’équipe engagée est compétente et pertinente pour votre projet.* |

**Veuillez expliquer les ressources matérielles de l’organisation pour la mise en œuvre du projet présenté.** (Pas plus que 250 mots)

|  |
| --- |
| *Dans cette section vous devrez démontrer que l’organisation a ou aura toutes les ressources matérielles pour la mise en œuvre du projet. Veuillez inclure les ressources matérielles qui seront acquises dans le cadre du projet pour sa mise-en-œuvre.*  *Par exemple :*   * *Un bureau équipé avec des ordinateurs, imprimante, salle de réunions.* * *Un espace de rencontres pour les séances d’accompagnement psychosocial* * *Une moto pour livrer des kits alimentaires.* * *L’organisation n’a pas de bureau propre mais peut utiliser le centre culturel de la ville ou le bureau de Amnesty International.* |

**Veuillez faire une analyse des risques du projet dans votre contexte et expliquez les mesures de prévention ou de mitigation qui seront prises. (Pas plus que 250 mots)**

*Cette partie est très importante pour pouvoir assurer que l’impact du projet ne sera pas négatif. Ainsi, vous devez démontrer que votre organisation a fait une analyse des possibles risques, que vous avez prévu des mesures de prévention pour que le risque ne se réalise pas ou de mitigation si jamais le risque se réalise.*

*Veuillez noter que les exemples ici partagés ne sont que des exemples et que vous devrez les adapter à votre analyse contextuelle.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Risque identifié | Probabilité que le risque se réalise (haute / moyenne / basse) | Impact potentiel sur le projet (fort / moyen / bas) | Mesures de prévention ou de mitigation du risque |
| *Violences envers les participant.e.s* | *Moyenne* | *Fort – impact sur la sécurité des participant.e.s - les activités devront être arrêtées.* | *Communication limitée sur les activités.*  *Limitation du nombre de participant.e.s*  *Embauche d’un.e agent.e de sécurité* |
| *Faible participation des acteurs.trices dans les activités du projet* | *Basse* | *Fort – nous ne pourrions atteindre les résultats prévus.* | *Stratégie de mobilisation*  *Approche de droits humains*  *Bonne coordination avec l’ensemble des participant.e.s* |
| *Restrictions à cause de la situation COVID -19* | *Haute* | *Moyen – le projet pourra se réaliser mais l’impact sera réduit.* | *L’adoption des mesures barrière.*  *Le télétravail.*  *Changer les activités présentielles pour des séances virtuelles.*  *Reformulation des activités qui ne peuvent pas être réalisées.* |

**Veuillez indiquer comment vous allez garantir la durabilité du projet***. (Maximum une**demi-page)*

|  |
| --- |
| *Nous voulons vérifier que le projet aura un impact durable après sa mise en œuvre. Cela peut se garantir grâce à (i.e.) :*  *- des approches participatives (dans l’identification de projet), si c’est un projet ressorti des besoins exprimés par les propres populations cibles.*  *- D’autres financements qui seront cherchés pour continuer les activités.*  *- parce que le projet est un accompagnement d’un autre projet.*  *- parce que le projet vient renforcer une initiative déjà mise en place.*  *- parce que le projet va permettre de renforcer les communautés pour qu’elles développent après ses propres initiatives.*  *- parce que c’est un projet collaboratif et d’autres organisations pourront prendre le relais ou participer pour fournir les appuis nécessaires.* |

S’il vous plaît, veuillez retourner ce formulaire complété à Égides par courriel, à l’adresse suivante : [fondscharlotjeudy@egides.org](mailto:fondscharlotjeudy@egides.org)

**Alliance internationale francophone**   
**pour l’égalité et les diversités**   
t  +1 514 316-6445

Facebook :@EgidesAlliance | Twitter : @EgidesAlliance   
Web : [egides.org](https://www.egides.org/vendor/civicrm/civicrm-core/extern/url.php?u=109&qid=10832)