



**Type d'emploi :** Contrat de service

**Durée du contrat :** février à avril 2021 (3 mois)

**Lieu(x) d'exécution :** À distance, depuis le lieu de résidence ou de travail

**Réf. :** EGD-SP-2102

---

### À propos d'Égides

ÉGIDES est une jeune organisation internationale qui a pour mission d'agir en faveur de l'égalité et l'inclusion des personnes vulnérabilisées ou exclues en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité ou de leur expression de genre, ou de leurs caractéristiques sexuelles, et d'œuvrer au bien-être et à la défense des droits et intérêts de ces personnes dans l'espace francophone. Elle vise à rassembler et appuyer, à l'échelle internationale, les groupes, communautés, organisations et collectifs regroupant les personnes LGBTQI en tout lieu où le français est une langue pertinente pour l'appui et l'action. ÉGIDES est une organisation en construction et a pour ambition à long terme de :

1. Favoriser la concertation et la mobilisation, notamment au moyen de plateformes d'échanges et de discussions, tant au niveau international que régional ;
2. Soutenir l'action et le renforcement des capacités, notamment à travers l'élaboration d'outils divers, la mise en ligne d'un centre de ressources, la proposition d'offres de formation et l'organisation de rencontres, entre autres stratégies ;
3. Créer des espaces de dialogue sécuritaires et inclusifs, que ce soit de manière virtuelle ou à l'occasion des assemblées ou d'autres types de rencontres ;
4. Assurer l'accès à des ressources en français, que ce soit en produisant ses propres outils et en développant des projets de recherche-action, ou bien en traduisant et en adaptant des dispositifs de partenaires existants ;
5. Offrir un accompagnement structurant aux organismes membres dans l'élaboration de projets porteurs et la recherche de bailleurs de fonds ;
6. Agir comme un relai médiatique et une plateforme de diffusion d'informations.

### Objectif général de la consultation

Dans ses deux premières d'opération, Égides a développé un réseau international d'une centaine de membres, organisations locales de la société civile, à travers le monde francophone, avec l'objectif de développer des programmes visant au renforcement de la mobilisation des communautés locales pour les droits des personnes LGBTQI. En ligne avec ses valeurs féministes, Égides souhaite développer une politique de prévention de l'exploitation et des abus sexuels afin d'encadrer l'action de ses équipes et de ses partenaires, et ainsi assurer la sécurité, le respect du droit à la dignité et à l'intégrité physique, et l'autonomie des personnes soutenues. Cette politique devra être accompagnée d'outils afin d'assurer la formation du personnel et des partenaires, ainsi que

la mise-en-place des mécanismes adéquats pour le signalement, l'enquête et le soutien aux survivant.e.s, en tenant compte de la diversité des communautés avec lesquelles Égides et ses membres travaillent.

### **Description des responsabilités**

Sous la supervision de la Direction générale, la ou le **Consultant.e en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels** aura pour tâche de développer la Politique d'Égides en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels, en conformité avec les standards internationaux et une approche féministe, intersectionnelle et centrée sur les besoins des survivant.e.s, et en particulier :

- Rédiger une Politique en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels, respectant les normes et standards acceptés au niveau canadien et international dans le secteur humanitaire et du développement international et adoptant une approche féministe, intersectionnelle et centrée sur les besoins des survivant.e.s. L'approche devra notamment considérer la diversité des communautés avec lesquelles travaillent Égides et ses membres, et porter une attention particulière aux groupes les plus marginalisés – comme les femmes, les personnes trans et intersexes, etc.
- Développer un module de formation sur la Politique élaborée à destination de l'équipe et des partenaires d'Égides ;
- Élaborer un plan de mise-en-œuvre de la Politique, incluant des actions ciblées en matière de diffusion et de formation des différentes parties prenantes ;
- Soutenir le développement de mécanismes appropriés assurant l'application de la Politique, en particulier en matière de signalement, d'enquête, et de mesures de protection et de soutien aux survivant.e.s.

### **Conditions spécifiques**

Le contrat sera exécuté à distance, depuis le lieu de résidence ou de travail de la personne sélectionnée.

### **Compétences requises**

- Diplôme d'études de niveau postsecondaire en gouvernance, relations internationales, développement international, études de genre, travail social ou autres domaines connexes ;
- Expérience démontrée dans la prévention de l'exploitation et des abus sexuels et/ou la lutte contre les violences basées sur le genre en contexte humanitaire et de développement international ;
- Connaissances approfondies des normes et standards canadiens et internationaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels ;
- Compréhension des enjeux liés aux droits des personnes LGBTQI, à la diversité et l'intersectionnalité ;
- Expérience dans l'élaboration de politiques organisationnelles, en particulier en matière d'égalité, de droits humains et de diversité ;
- Expérience de travail significative en contexte multiculturel. Expérience dans un pays du Sud un atout ;
- Excellentes compétences écrites et orales en français et anglais ;
- Adhésion aux valeurs d'Égides.

### **Soumission des propositions techniques et financières**

Pour répondre à cet appel, veuillez soumettre une proposition technique et financière, accompagnée d'un CV avant **le vendredi 5 février 2021, à 17 h (HAE)** à l'adresse courriel suivante : [dg@egides.org](mailto:dg@egides.org). Prière d'indiquer dans l'objet de votre courriel la référence suivante : **EGD-SP-2102 – Consultant.e en prévention de l'exploitation et des abus sexuels**. La date prévue de début du contrat de service est février 2021.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats pour l'intérêt porté au travail et à la mission d'Égides, mais seuls les profils retenus seront contactés. Veillez noter que les soumissions incomplètes ne seront pas considérées.

La diversité et l'égalité sont des valeurs fondatrices au cœur d'Égides et notre équipe est dédiée à l'application et l'épanouissement de ces valeurs dans son travail quotidien et son environnement. Nous accueillons les candidatures des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de diverses orientations sexuelles, identités et expressions de genre, des minorités visibles et autres qui peuvent contribuer à la diversité et qui partagent nos valeurs. Si vous êtes invité-e à poursuivre dans le processus de sélection, vous avez la possibilité de nous faire part des mesures d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin.